



minutes

GRAND PARIS



### Prison

Un détenu jugé pour avoir tenté de tuer deux surveillants P.4

### «Gilets jaunes»

Le second souffle se fait (toujours) attendre après l'acte 53 P.6

### Société

Comment est née la notion de « lanceur d'alerte » ? P.10



### Coupe Davis

La nouvelle formule séduit finalement les joueurs P.22



### Télévision

Avec « Le Bazar de la Charité », TF1 tente sa révolution dans le monde de la fiction P.18



Fans de livres, rejoignez notre communauté de lecteurs

Inscrivez-vous sur contributeur.20minutes.fr

Lundi 18 novembre 2019

<https://www.20minutes.fr>

N° 3481

## ANTIBIOTIQUES

# Proscrire plus, guérir mieux

L'usage excessif d'antibiotiques pourrait causer la mort de centaines de milliers de personnes si des mesures pratiques ne sont pas adoptées. P.8



A nos lecteurs. Chaque mardi, retrouvez « 20 Minutes » en version PDF sur le site et les applications mobiles. Et suivez toute l'actualité sur l'ensemble de nos supports numériques.

Imprimé sur papier recyclé, ne jetez pas ce journal sur la voie publique : donnez-le ou recyclez-le. Merci !



# VISIONS

Regarder | Ecouter | Inspirer



4 DÉCEMBRE 2019

Ouvrons de nouveaux horizons, engageons les débats, créons les rencontres !

Infos sur [visions.20minutes.fr](https://visions.20minutes.fr)



PUBLICITÉ



EN NOVEMBRE  
IL N'Y A PAS QUE  
LE BLACK FRIDAY



**RENAULT**  
La vie, avec passion

Renault  
**CAPTUR**

À PARTIR DE  
**139 € / MOIS**<sup>(1)</sup>

LLD 49 mois. 1<sup>er</sup> loyer de 2 000 €.  
Sans condition de reprise.



Ou bénéficiez de 4 000 € d'avantage client  
sur CAPTUR Série Limitée Sunset<sup>(3)</sup>.  
Sous condition de reprise.

INCLUS **EASY  
PACK**

**4 ANS**

Entretien avec pièces d'usure  
Garantie  
Assistance 24 h/24<sup>(2)</sup>

MODÈLE PRÉSENTÉ : RENAULT CAPTUR INTENS TCe 90 AVEC OPTION PEINTURE MÉTALLISÉE À **204 € / MOIS**<sup>(4)</sup>, 1<sup>er</sup> LOYER DE 2 000 €.

(1) Exemple pour Renault CAPTUR Life TCe 90. (1)(4) Location Longue Durée sur 49 mois et 40 000 km maximum. En fin de contrat, restitution du véhicule chez votre concessionnaire avec paiement des frais de remise à l'état standard et des kilomètres supplémentaires. Sous réserve d'acceptation par DIAC, SA au capital de 409 355 560 € - Siège social : 14 avenue du Pavé Neuf 93160 Noisy-le-Grand - SIREN 702 002 221 RCS Bobigny. (2) Pack Intégral Renault optionnel constitué de l'entretien, des prestations d'usure (hors pneumatiques), de l'extension de garantie constructeur et assistance selon conditions contractuelles sur 49 mois/40 000 km (au 1<sup>er</sup> des 2 termes atteint) inclus dans le loyer pour 1 €/mois. Voir détail de l'offre Pack Intégral en points de vente et sur [renault.fr](http://renault.fr). Offres non cumulables, réservées aux particuliers et valables dans le réseau Renault participant pour toute commande d'un Renault CAPTUR neuf du 01/11/2019 au 30/11/2019. (3) 4 000 € d'avantage client composés de 2 550 € de remise (selon tarif en vigueur au 01/11/2019), de 400 € de prime pour la reprise d'un véhicule roulant, et de 1 050 € d'équipements inclus sur CAPTUR Série Limitée Sunset normalement en options sur CAPTUR Zen (selon tarif en vigueur au 01/11/2019). Offres non cumulables, réservées aux particuliers et valables dans le réseau Renault participant pour toute commande d'un Renault CAPTUR Série Limitée Sunset neuf, sous condition de reprise, du 01/11/2019 au 30/11/2019. Voir conditions en points de vente et sur [renault.fr](http://renault.fr). **Gamme Renault CAPTUR : consommations mixtes min/max (l/100 km) (NEDC corrigé) : 5,5/5,6. Émissions de CO<sub>2</sub> min/max (g/km) (NEDC corrigé) : 125/128.** À partir du 01/09/2017, certains véhicules neufs sont réceptionnés sur la base de la procédure d'essai harmonisée au niveau mondial pour les véhicules légers (WLTP), procédure d'essai plus réaliste permettant de mesurer la consommation de carburant et les émissions de CO<sub>2</sub>. À partir du 01/09/2018, la procédure WLTP remplace le nouveau cycle européen de conduite (NEDC), procédure d'essai utilisée précédemment. Les conditions d'essai étant plus réalistes, la consommation de carburant et les émissions de CO<sub>2</sub> mesurées selon la procédure WLTP sont, dans de nombreux cas, plus élevées que celles mesurées selon la procédure NEDC. Actuellement, la communication des valeurs NEDC est encore autorisée. En effet, pour les nouveaux véhicules déjà homologués selon WLTP, les valeurs sont converties en NEDC corrigé pour permettre une meilleure comparaison. Black Friday : vendredi noir. Easy Pack : Pack tout inclus.

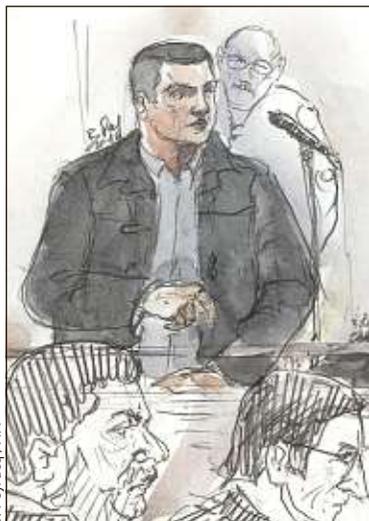
Renault recommande elf

[renault.fr](http://renault.fr)

# « Mon but était de tuer les deux surveillants »

**Procès** A partir de mardi, Bilal Taghi sera jugé pour tentative d'assassinat

« Mon but n'était pas de faire une mise en scène et de les décapiter ou quoi que ce soit, mon but était de tuer les deux surveillants. » Jamais Bilal Taghi n'a nié son geste. Le 4 septembre 2016, ce détenu était déterminé à mener le djihad au sein de la prison d'Osny (Val-d'Oise). Agé de 27 ans, le suspect sera renvoyé mardi devant la cour d'assises spéciale pour « tentative d'assassinat sur personne dépositaire de l'autorité publique en relation avec une entreprise terroriste ». « Tentative », car les deux gardiens agressés ont réussi à s'en sortir.



Bilal Taghi, jugé le 24 février 2016 dans une autre affaire.

**Un suspect bavard**

Ce dimanche-là, Philippe H., un surveillant, ouvre la cellule occupée par Bilal Taghi depuis sa condamnation à cinq ans de prison pour avoir tenté de rallier la Syrie. C'est l'heure de la

promenade. Mais sur le pas de la porte, le gardien s'étonne : l'homme semble dissimuler quelque chose sous sa serviette. Alors qu'il le lui fait remarquer, Bilal Taghi sort une lame artisanale et lui porte plusieurs coups. Son

entreprise est contrecarrée par l'intervention d'un autre surveillant. Ce dernier parvient à parer les coups et à tirer Philippe H. hors du bâtiment. Il est néanmoins poignardé au niveau du biceps. L'attaque surprend. Bilal Taghi est plutôt vu comme quelqu'un de tranquille et de « joyeux ». En audition, le suspect se targue d'avoir dupé son monde en prétendant être sur la voie de la déradicalisation. Pour l'administration, « un gars comme moi qui est bavard et qui aime bien parler est quelqu'un de réinsérable », confie alors le suspect. Et c'est là l'une des spécificités du dossier : rarement un mis en cause dans une affaire d'attaque terroriste s'est autant livré. Ainsi, au juge d'instruction, le jeune homme explique comment il a fabriqué son couteau en cellule. Quelques mois plus tard, l'accusé affirme n'avoir aucun regret et fait part de sa détermination : « Il y a des chances que je porte atteinte à nouveau aux intérêts de la France. » Bilal Taghi encourt la réclusion criminelle à perpétuité.

Caroline Politi

## 20 secondes

**Une enseignante en garde à vue après le suicide d'une collégienne.** Cinq mois après le suicide d'Evaëlle à Herblay (Val-d'Oise), une enseignante a été placée en garde à vue la semaine dernière. Cette dernière s'inscrit dans l'enquête pour homicide involontaire et harcèlement, ouverte le 8 novembre. Les parents de la jeune fille avaient déposé une plainte contre cette enseignante, responsable selon eux de n'avoir rien fait contre le harcèlement dont la collégienne était victime, voire de l'avoir encouragé.

**Castaner réagit à la statue du maréchal Juin vandalisée.**

Le ministre de l'Intérieur s'est exprimé sur les images de casseurs s'attaquant à la statue du maréchal Juin, samedi à Paris. Christophe Castaner a expliqué qu'« ils [les manifestants] ne s'en prennent pas au monument du maréchal Juin, ils fabriquent des armes. Ils cassent les plaques de marbre parce qu'ils ont bien conscience qu'elles sont dangereuses et ils s'en servent comme de projectiles contre nos forces de sécurité. »

**Homéopathie**  
**Autrement**

Nouveau médicament homéopathique  
↓  
Absorption sublinguale rapide  
↓  
Souches végétales et minérales  
↓  
Sans somnolence diurne

FEBREO™ comprimé est un médicament homéopathique traditionnellement utilisé en cas de fièvre, douleurs musculaires ou articulaires, lors d'infections virales aiguës saisonnières (état grippal). Demandez conseil à votre pharmacien. Lire attentivement la notice. Si les symptômes persistent, consultez votre médecin. FEBREO™ ne peut se substituer à la vaccination contre la grippe saisonnière. À partir de 6 ans. Visa GP n°19/05/64034232/GP/001.  
\* S. Faure, M. Gueriaud, N. Clère - Bases fondamentales en pharmacologie : Sciences du médicament Broché - 5 mars 2014 ; Chap 2 page 11.

**BAUSCH+LOMB**  
LABORATOIRE CHAUVIN

ÉCOLE D'INFORMATIQUE  
Certificateur de compétences

GRUPE IGS

**FORMATIONS EN INFORMATIQUE DE BAC À BAC+5**

**ALTERNANCE - INITIAL - FORMATION CONTINUE - VAE**

**MAINTENANCE : PC, SMARTPHONES, TABLETTES**

**CYBERSÉCURITÉ**

**SYSTÈMES, RÉSEAUX, CLOUD, VIRTUALISATION**

**DÉVELOPPEMENT WEB & MOBILES**

**GESTION ET PILOTAGE DE PROJETS**

**MANAGEMENT DES SYSTÈMES D'INFORMATION**

[www.ipi-ecoles.com](http://www.ipi-ecoles.com)

**INFORMATION ET INSCRIPTION :**

01.80.97.35.22 - mpoulain@groupe-igs.fr - 44B, Quai de Jemmapes - 75010 Paris

17/2018 - DIRECTION MARKETING ET COMMUNICATION GROUPE IGS

# Des candidats à côté de la classe

**Municipales** Les prétendants à la Mairie de Paris ne jurent que par les classes moyennes, dont la définition officielle n'est pas établie

Ils n'ont que ces deux mots à la bouche : classes moyennes. A quatre mois des municipales, les candidats à la Mairie de Paris multiplient les sorties médiatiques, les passes d'armes et les discours sur ces « classes moyennes » parisiennes, « non aisées », « non aidées », « obligées de quitter la capitale », car « le logement y est trop cher ».

En juin, Anne Hidalgo expliquait dans une interview à *Libération* qu'« une ville sans classe moyenne ne fonctionne pas ». En octobre, Benjamin Griveaux (LREM), qui fait des « classes moyennes » parisiennes son thème majeur de campagne, son « fil rouge », présentait ses « ambassadeurs de la classe moyenne ». « C'est quoi, une classe moyenne ? », demandait peu après, lors d'un échange sur le plateau de LCI, Emmanuel Grégoire, premier adjoint d'Anne Hidalgo, à Marie-Laure

Harel, la porte-parole du candidat LREM. Le terme est fréquent, en effet, ses contours n'en restent pas moins flous. « Il n'y a en pas de définition officielle. Cela peut dépendre de l'appartenance à certaines CSP ou du niveau de revenus », souligne l'Agence parisienne d'urbanisme (Apur), qui parle davantage de « ménages à revenus moyens ».

### Pas trop pauvres...

De plus, « la classe moyenne nationale n'est pas la même que la classe moyenne parisienne, qui est plus haute que dans le reste de la France », ajoute Pierre Madec, économiste à l'Observatoire français des conjonctures économiques.

Le Credoc (Centre de recherche pour l'étude et l'observation des conditions de vie) considère comme appartenant aux classes moyennes les personnes



N. Messyasz / Sipa (illustration)

Les classes moyennes sont « un enjeu de campagne », pour certains experts.

situées entre les 30 % les plus pauvres et les 20 % les plus riches. Selon l'Observatoire des inégalités, leur niveau de vie mensuel est situé entre 1265 € et 2275 € par mois pour une personne seule, entre 2468 € et 4423 € pour un couple sans enfant et entre 3302 € et 5743 € pour un couple avec deux enfants.

« Les classes moyennes, c'est tout le monde, sauf les ultrasriches et les ultrapauvres », tranche l'économiste Eric Maurin, coauteur de l'ouvrage *Les Nouvelles Classes moyennes* (Seuil). Et si, « pour le moment, beaucoup se posent comme candidats des classes moyennes, aucun n'apporte de

solutions pour ramener du logement dans le parc locatif parisien en direction des familles », juge Pierre Madec. Philippe Moreau Chevrolat, professeur de communication à Sciences po Paris, affirme : « Depuis longtemps, la classe moyenne, c'est souvent un enjeu de campagne, car, dans l'esprit des politiques, c'est la clé. En réalité, tout ça relève du mythe, d'autant plus à Paris, car c'est une classe qui n'est plus. » Et de conclure : « Les classes moyennes n'habitent pas dans la capitale. Se poser comme candidats des classes moyennes, c'est uniquement mettre en avant une certaine conscience sociale. »

**Romain Lescurieux**

## Hommage à Oliver, tué à 17 ans



S. Brethes / AFP

**L'image** Plusieurs centaines de personnes ont participé, samedi à Sevran (Seine-Saint-Denis), à une marche blanche pour Oliver, 17 ans, dont le corps a été retrouvé à Tours jeudi. Deux jeunes hommes ont été écroués samedi. Ils sont suspectés d'être impliqués dans le meurtre de l'adolescent, lynché et séquestré après une rixe il y a un peu plus de deux semaines sur les rives du canal de l'Ourcq, à Noisy-le-Sec.



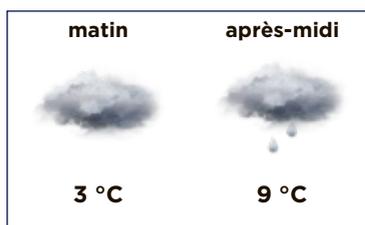
[www.20minutes.fr/paris](http://www.20minutes.fr/paris)  
[www.facebook.com/20MinutesParis](https://www.facebook.com/20MinutesParis)  
[twitter.com/20minutesparis](https://twitter.com/20minutesparis)  
[www.instagram.com/20minutesparis](https://www.instagram.com/20minutesparis)

Tous les jours, suivez l'actualité de votre région et participez !  
[paris@20minutes.fr](mailto:paris@20minutes.fr)

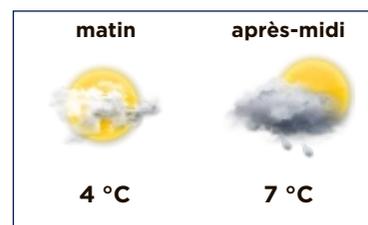
[fr.linkedin.com/company/20-minutes](https://fr.linkedin.com/company/20-minutes)  
[www.pinterest.fr/20minutes](https://www.pinterest.fr/20minutes)  
vingt.minutes sur **Snapchat**  
Et retrouvez vos infos locales sur **WhatsApp**

## La météo à Paris

AUJOURD'HUI



DEMAIN



ET EN FRANCE



### Le soleil joue à cache-cache

Le temps reste humide dans le nord de la France, avec quelques pluies et des flocons dès 400 m d'altitude. Le soleil fera des apparitions sur la façade atlantique. Attention aux fortes averses dans l'après-midi en Corse et sur la Côte d'Azur.

Prévisions ultra détaillées sur TV-WEB-APPLIS

Téléchargez sur l'App Store | Téléchargez sur Google Play

La meilleure info météo | LACHAINEMETEO.COM

# Un anniversaire façon deux salles, deux ambiances

## « Gilets jaunes »

Après un samedi émaillé de violences, dimanche s'est déroulé dans le calme

Trouver un second souffle. Tel était l'objectif affiché ce week-end marquant le premier anniversaire des « gilets jaunes ». Blocages de ronds-points et de péages, manifestations, tensions et aussi violences... Le mouvement de contestation sociale a bien fait de nouveau parler de lui. De là à parler d'un week-end réussi ?

Côté mobilisation, le dimanche a été relativement calme. En particulier à Paris, où 200 personnes se sont rassemblées sur une place à proximité des Halles (1<sup>er</sup>). Vers 13 h, une cinquantaine de « gilets jaunes » ont également ciblé « un grand temple de la consommation » en s'introduisant dans les Galeries Lafayette, toujours à Paris. Rapidement évacué, le grand



A Paris, place d'Italie, samedi.

magasin a tout de même fermé ses portes l'après-midi. C'est donc surtout la journée de samedi qui retiendra l'attention.

### Plus de 250 interpellations

Les manifestations ont rassemblé 28 000 personnes dans toute la France, dont 4 700 dans la capitale, selon le ministère de l'Intérieur. Il faut remonter au 9 mars, avec 28 600 personnes en

France, pour trouver une mobilisation équivalente. Le « Nombre jaune », qui fait son propre décompte des manifestants, évoque de son côté 39 530 participants, sur la journée de samedi toujours. A cela s'ajoutent des violences. A Paris, elles sont survenues place d'Italie (13<sup>e</sup>), avec des poubelles et des véhicules incendiés, notamment. La préfecture de police a annulé la manifestation qui devait s'élaner de cette place. Des tensions entre forces de l'ordre et manifestants ont aussi émaillé les rassemblements de « gilets jaunes » à Nantes, Montpellier, Lyon, ou encore Toulouse. Au total, le ministère de l'Intérieur a enregistré samedi 254 interpellations, dont 173 à Paris.

Ces violences ont été au cœur des réactions politiques de tous bords. De leur côté, Faouzi Lellouche et Priscillia Ludosky, deux figures du mouvement et coorganisateurs du rassemblement de dimanche aux Halles, ont dénoncé la stratégie policière, « qui a empêché le bon déroulement de la manifestation parisienne ». **Fabrice Pouliquen**

## La justice pas au point sur les violences

**Féminicides** « Très clairement, ça ne va pas. La chaîne pénale n'est pas satisfaisante », a déclaré dans *Le JDD* la ministre de la Justice. Nicole Belloubet a rendu public le rapport sur les homicides conjugaux, confié en juin à l'Inspection générale de la justice. Cette dernière était chargée d'un état des lieux après l'examen de 88 dossiers d'homicides conjugaux et de tentatives d'homicides commises en 2015 et 2016 et définitivement jugés, afin d'identifier d'éventuelles failles. Selon son rapport, il apparaît que, dans 65 % des cas d'homicide et de violences conjugales, la gendarmerie ou la police avaient été saisies ; les mains courantes et les procès-verbaux de renseignements judiciaires ne débouchent sur des investigations que dans 18 % des cas ; dans 41 % des 88 homicides conjugaux et tentatives, la victime s'était déjà signalée. Concernant les auteurs, et pour éviter les récidives, le rapport préconise, entre autres, des protocoles de mise à l'écart temporaire, comme un suivi par des spécialistes et le développement des prises en charge collectives durant leur détention.

**18/24 NOV 2019**

**SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES**

[www.semaine-emploi-handicap.com](http://www.semaine-emploi-handicap.com)

PAR **LADAPT**

## 80% des handicaps sont invisibles

Comment les recruteurs me perçoivent

Comment mes collègues me perçoivent

Comment la société me perçoit

Qui je suis vraiment

Malgré son handicap invisible, Victoria Lahouel a décroché un CDI en 2018.

## Rendons visibles les compétences

## #SEEPH2019



Avec le soutien de :

# 4 forfaits mobile à 0€, même le Père Noël n'y croit pas.

Pack Open Up  
Jusqu'à

4 forfaits mobile  
2h 100 Mo  
à 0€/mois\*

pendant 12 mois, puis 4,99€/mois<sup>(1)</sup>

\* Soit 4,99€/mois remboursés pour les nouveaux clients<sup>(2)</sup>. Engagement 12 mois.

**Pack Open : Internet + TV + Téléphone + Forfaits mobile**

Offres soumises à conditions, valables en France métropolitaine sur réseaux et mobiles compatibles du 14/11/2019 au 07/01/2020. Packs Open et Packs Open Up : offres réservées aux particuliers valables sous réserve d'éligibilité, sur réseaux et terminaux compatibles. Le Pack Open est une offre indissociable. Engagement de 12 mois minimum, y compris pour les forfaits mobile supplémentaires. Frais d'activation : 40€ décodeur TV UHD, 10€ second décodeur TV et 10€ carte SIM pour la souscription d'un Pack Open ou d'un Pack Open Up avec un forfait seul. Location Livebox incluse : 3€/mois.

(1) Tarif réservé aux particuliers, dans la limite de 4 forfaits mobile par Pack Open, incluant une remise sur le tarif du forfait mobile 2h 100 Mo à 7,99€/mois du 14/11/2019 au 07/01/2020. Perte du remboursement en cas de : changement d'offre, résiliation du Pack Open, demande de suppression du remboursement par le client Pack Open. (2) Remboursement sur facture pour les nouvelles ouvertures de ligne sous réserve de n'avoir pas résilié d'offre Orange au cours des trois derniers mois à compter du 14/08/2019. Offre non cumulable. Détail et formulaires sur orange.fr

orange™

# Manœuvres contre l'antibiorésistance

**Santé** Le mésusage des antibiotiques et la tolérance aux bactéries qui en résulte pourrait provoquer d'ici à 2050 des millions de morts

« Les antibiotiques, c'est pas automatique. » La campagne de prévention lancée en 2002 par le gouvernement avait plutôt bien marché. Pourtant, aujourd'hui encore, les Français restent accros à ces médicaments qui ralentissent la croissance des bactéries et se classent à la 8<sup>e</sup> place des pays les plus gros consommateurs au monde, selon des chiffres de 2015.

Un attachement qui n'est pas sans conséquence, puisque le mésusage des antibiotiques favorise l'antibiorésistance : les bactéries évoluent et deviennent résistantes aux traitements antibiotiques. Les infections sont alors bien plus difficiles à soigner. Or, l'antibiorésistance « constitue l'une des plus graves menaces pesant sur la santé mondiale », avertit l'Organisation mondiale de la santé (OMS), alors que débute ce lundi la Semaine mondiale pour

le bon usage des antibiotiques. Chaque année, en France, l'antibiorésistance serait la cause de 12500 décès, selon les chiffres du rapport Consommation d'antibiotiques et antibiorésistance en France en 2017, présenté par l'Agence nationale de sécurité du médicament (ANSM). Et, en Europe, ce sont 33000 patients qui perdent la vie chaque année des suites d'une infection antibiorésistante. Sans politique globale adaptée, elle ce mésusage se transformera en bombe à retardement.

## Vaccination, hygiène...

Si l'on ne parvient pas à trouver des solutions efficaces, « en 2050, l'antibiorésistance pourrait provoquer jusqu'à 10 millions de morts », alerte Suneet Varma, président de l'activité hôpital chez Pfizer Monde. Pour accompagner une utilisation plus juste des antibiotiques,



J. Pourzet / Sipa

La délivrance à l'unité est une piste pour limiter l'automédication.

« peut-être faut-il revoir leur packaging, avec une délivrance à l'unité, pour éviter de conserver un stock que l'on réutilise en automédication, suggère France Roblot, cheffe de service de l'unité des maladies infectieuses et tropicales au CHU de Poitiers. C'est pourquoi il faut prescrire moins, mieux, avec les justes doses et durée de traitement, et sensibiliser les patients à une meilleure observance thérapeutique. »

Une autre piste pour réduire la consommation d'antibiotiques serait de développer l'usage des Trod, les tests rapides d'orientation diagnostique. Boudés aujourd'hui, ils permettent pourtant au médecin de savoir en quelques minutes si

une angine est bactérienne (auquel cas les antibiotiques sont nécessaires) ou virale. Autre possibilité : s'attaquer au mal par la racine. « L'hygiène des mains est un principe simple, mais extrêmement efficace dans la lutte contre les bactéries résistantes », souligne la P<sup>r</sup> France Roblot. Prévenir l'antibiorésistance implique aussi « de développer de nouveaux antibiotiques », comme les antitoxines ou encore la phagothérapie, qui consiste à utiliser des virus tueurs de bactéries. France Roblot insiste toutefois : « L'un des meilleurs outils de prévention reste la vaccination, de la population générale et des personnels soignants. »

Anissa Boumediene

**PRIMARK**  
PLAISIR  
& BELLE ÉPINE

**+ de 450 postes à pourvoir !**  
(temps pleins, partiels et étudiants)

Nos collaborateurs font notre succès !  
Révéler leurs talents est notre priorité, c'est pourquoi nous offrons de nombreuses possibilités d'évolution.

Sans expérience mais motivé ?  
Envie d'un environnement très dynamique ?  
D'évoluer vite ?  
Vous êtes fait pour Primark !

**RDV sur [www.primark.com](http://www.primark.com)**

La session de recrutement se tiendra du 19 novembre au 20 décembre 2019 à Saclay.  
Seules les candidatures en ligne seront prises en compte.

## Les twittos, vigies des séismes

**Internet** Le hasard. La semaine passée, trois séismes (l'un en Ardèche, deux consécutifs à Strasbourg) se sont produits alors que le Bureau de recherches géologiques et minières (BRGM) présentait Suricate-Nat\*, plateforme qui a pour principe de transformer Twitter en véritable détecteur de catastrophes naturelles.

Les concepteurs du site ont créé un algorithme permettant de repérer, regrouper et analyser tous les « gazouillis » des personnes qui font face à un séisme ou à une inondation. Les internautes agissent alors comme des veilleurs, d'où le nom de la plateforme : la contraction de « suricate », petit animal considéré comme une « vigie du désert », et de « Catnat », désignation française de « catastrophe naturelle ». Dans le même temps, les twittos identifiés comme témoins reçoivent des conseils pour se mettre à l'abri, comme « Evacuez d'abord, vous twitterez après. » Ensuite, d'éventuels ajouts d'informations leur sont réclamés. Notamment des images, pour se rendre compte des effets de la catastrophe. A terme, tous ces retours pourraient apporter une aide précieuse dans l'organisation et les besoins des secours. « Mais ils ne remplacent pas l'expertise humaine (sismologue, pompiers...) »

Car le ressenti des témoins est souvent biaisé », insiste Eléonore Stutzmann, sismologue à l'Institut de physique du globe de Paris. Samuel Auclair, sismologue du projet Suricate-Nat, encourage les citoyens à se rendre sur le site de Suricate-Nat et à participer au classement des messages. Ils contribueront ainsi à l'apprentissage de l'intelligence artificielle derrière l'algorithme.

Romarik Le Douneuf

\* <http://www.suricatenat.fr/Suricate-Nat/>



J. Pachoud / AFP

A Teil, lundi dernier, après le séisme.



Credit photo: Getty Images - Stryker

**Plus de  
6 millions  
de véhicules  
assurés**



**On n'a pas pu mettre tout le monde sur la photo.**

En proposant des offres et des services toujours plus adaptés aux nouveaux besoins de ses sociétaires, la Macif vient de franchir le cap symbolique de 6 millions de véhicules assurés.

**Et vous, quand nous rejoignez-vous ?  
Découvrez toutes nos offres Macif en agence  
ou sur [macif.fr](http://macif.fr)**

Assurances  
Banque  
Santé  
**Essentiel pour moi**



Plus de 6 millions de véhicules assurés Macif, dont plus de 800 000 deux-roues. Chiffre au 31/08/2019.

**MACIF** - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le code des assurances. Siège Social : 2 et 4 rue de Pied-de-Fond 79000 Niort. Intermédiaire en opérations de banque et services de paiement pour le compte exclusif de Socram Banque. N°ORIAS 13005670 ([www.oriass.fr](http://www.oriass.fr)).

# « L'expression "lanceur d'alerte" est vertueuse »

**Société** La notion a été théorisée en France par le chercheur **Francis Chateauraynaud**

Héros pour certains, traîtres pour d'autres, les lanceurs d'alerte mettent au jour des dysfonctionnements ou des actes répréhensibles, et en paient souvent le prix fort. A l'occasion du salon «Des livres et l'alerte»\*, *20 Minutes* leur consacre une série d'articles. Pour ce premier épisode, entretien avec Francis Chateauraynaud, sociologue et directeur d'études à l'EHESS, à l'origine de la notion, en France, de «lanceur d'alerte».

**Comment vous est venue l'idée du concept de «lanceur d'alerte» ?**

Tout est parti de travaux de sociologie dans les années 1990 autour de grandes crises sanitaires comme l'amiante, la vache folle... J'étudiais ces processus en désignant ceux qui en étaient à l'origine sous le label de «prophètes de malheur», de catastrophes. Mais, sur le terrain, en rencontrant les gens, on s'est rendu compte que c'était trop péjoratif. Je me suis beaucoup interrogé, et puis je me suis dit, au fond, que font ces gens ? Ils ouvrent un questionnement, un processus de discussion et de mobilisation. Ils lancent quelque chose, une alerte. C'est comme cela qu'est né le terme...

**Dans le monde anglo-saxon, on parle de «whistleblower». Quelle est la différence avec le «lanceur d'alerte» à la française ?**

Le «whistleblower» est lié à la dénonciation d'irrégularités ou au constat d'une dérive d'un système, de corruption, par exemple. C'est très souvent lié à un scandale. En français, il est traduit sous le terme de «dénonciateur». Mais je ne voulais pas qu'on identifie spontanément les gens qui lancent des alertes comme des dénonciateurs, d'autant plus que, en France, depuis la Seconde Guerre, le dénonciateur est synonyme de délateur.

**Pourquoi la société d'aujourd'hui a-t-elle besoin de lanceurs d'alerte ?**

Que ce soit sous l'Empire romain ou même dans les sociétés animales, les lanceurs d'alerte ont toujours existé. Ce qui change aujourd'hui, c'est que nous sommes dans un monde qui communique de manière très rapide, avec des autorités de plus en plus contestées et où les risques sont traités de manière différente. Il n'y a plus d'unité du corps social, c'est beaucoup plus dispersé, plus individualiste aussi. Du coup, les gens sont amenés à chercher des appuis, des alliances pour faire valoir les problèmes qu'ils observent.

**Le terme a fleuri un peu partout. A-t-il perdu de son sens ?**

C'est devenu une notion générale. Parce que l'expression est vertueuse, positive, elle s'apparente à une sorte de label d'authenticité pour toutes sortes de causes, qui, quand on regarde,

partent dans tous les sens. Cela dit, je ne pense pas que cette généralisation procède seulement d'un effet de mode. La liste des crises et des événements catastrophiques n'a cessé de s'allonger : climat, biodiversité, pollutions chimiques, radioactivité, ondes électromagnétiques, etc. Nos sociétés sont dans un état d'alerte permanent.

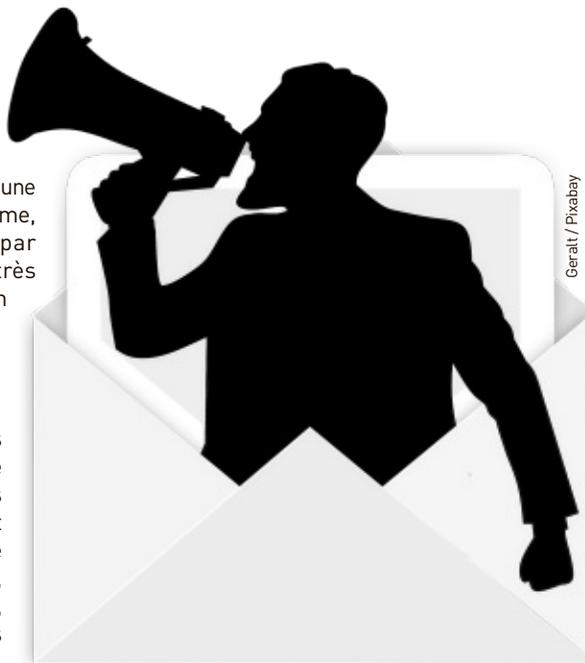
**Peut-on corrélér le statut de lanceur d'alerte à l'état de santé de la démocratie ?**

Une démocratie en bonne santé est une démocratie qui laisse de larges espaces d'expression et qui permet la discussion collective avec toujours une possibilité d'argumenter et de raconter des expériences. La multiplication des scandales et des affaires politiques, dans lesquelles se trouve désormais mêlé le «lanceur d'alerte», a quelque chose d'inquiétant, car tous les dispositifs de contrôle démocratique, de surveillance et d'expertise mis en place pour contrer les dérives semblent mis à mal.

**Lancer une alerte aujourd'hui, c'est un droit. Pourquoi ne pas en faire un devoir pour chaque citoyen ?**

A l'époque de l'URSS, la bonne alerte consistait à dénoncer le voisin dès qu'il s'éloignait du standard socialiste. C'est de cette manière que naissent les dictatures. Choisir de lancer une alerte, c'est être attentif au monde environnant ou au contexte politique. C'est déterminer à qui je peux adresser le message et évaluer les conséquences de sa mise en circulation. **Propos recueillis par Hakima Bounemoura**

\* Du 22 au 24 novembre à Montreuil (93).



Geralt / Pixabay

## La police menace de tirer à balles réelles

**Hong Kong** La situation est toujours aussi tendue et dangereuse à Hong Kong, cinq mois après le début du mouvement contre, entre autres, la mainmise de Pékin sur la région semi-autonome et le recul des libertés. Après qu'un policier a été blessé dimanche par une flèche tirée par un manifestant près d'un campus, la police a prévenu qu'elle envisageait l'utilisation de «balles réelles» face aux «armes létales» utilisées contre elle. La contestation était montée d'un cran lundi dernier avec une nouvelle stratégie baptisée «Eclorre partout» («Blossom Everywhere»), qui consiste à multiplier les actions – blocages, affrontements, vandalisme – pour éprouver au maximum les capacités de la police. Conséquence : un blocage général des transports en commun, qui a considérablement compliqué la vie des employés allant au travail. Les autorités ont dû fermer des écoles et de nombreux centres commerciaux.

## 20 secondes

**Une mission parlementaire sur la protection des animaux.**

Dimanche, lors du «Grand Jury», le ministre de l'Agriculture a annoncé qu'il allait lancer une mission parlementaire sur les abandons d'animaux de compagnie. Didier Guillaume a ajouté que la castration à vif des porcelets «sera[it] interdite» à la fin de l'année 2021.

**Ghosn continue à plaider la**

**«machination».** Un an après son arrestation, le 19 novembre 2018, l'ex-patron adulé de Nissan, Carlos Ghosn, martèle qu'il est victime d'une machination fabriquée de toutes pièces. Assigné à résidence au Japon, il fait l'objet de quatre inculpations, dont deux pour abus de confiance aggravé. Il encourt jusqu'à quinze ans de prison.

**LE CHIFFRE**

## 1 milliard

d'euros, et plus. C'est la somme des souscriptions d'actions de la FDJ engagée par les petits épargnants jusqu'à présent. L'opérateur des jeux doit entrer en Bourse jeudi.

**Bruno Le Maire, ministre de l'Economie et des Finances**



Geralt / Pixabay

# VOUS AVEZ LE DROIT D'EXERCER VOTRE MÉTIER EN TRAVAILLANT EN ÉQUIPE



**Rejoignez-nous !**



BANQUE <sup>ET</sup> CITOYENNE

**La Banque postale recrute des Conseillers bancaires confirmés et des Conseillers spécialisés en patrimoine**

Vous aimez travailler en équipe pour conseiller au mieux vos clients ?  
Alors venez cultiver vos valeurs et contribuer à faire vivre les nôtres.

[labanquepostale.com](http://labanquepostale.com)



# 1 Un océan de lumière à Paris

Des tortues qui nagent au milieu des algues, comme suspendues en l'air, un requin à la gueule béante, un crabe rouge flamboyant... Pour les fêtes de fin d'année, des structures lumineuses monumentales font leur retour au Jardin des plantes à Paris, pour une promenade nocturne sur le thème de l'océan. Poisson-clown, poisson ogre, crevette, bernard-l'hermite, flamants roses... Au total, plusieurs centaines d'entre elles, pouvant atteindre 10 m de haut ou 30 m de large, ont été installées dans

le Jardin et la Ménagerie. Le visiteur passe de l'une à l'autre en entrant dans le ventre d'un grand requin blanc de 33 m. «Ce nouveau parcours nocturne, ouvert au public chaque soir à partir de 18 h, du 18 novembre au 19 janvier [à l'exception des 24 et 31 décembre], met à l'honneur le monde marin, en écho à la grande exposition "Océan, une plongée insolite", actuellement présentée à la Grande Galerie de l'évolution», a précisé le Muséum national d'histoire naturelle.



Des structures lumineuses monumentales décorent le Jardin des plantes.

## 2 Les Etats-Unis disent bye-bye à Bei Bei



Il est né aux Etats-Unis et a fait ses premiers pas dans le zoo de Washington. Mais mardi, Bei Bei, le panda chéri de la capitale fédérale américaine, s'envolera pour la Chine comme prévu avant même sa venue au monde, selon les règles bien rodées de la « diplomatie du panda ». Si la Chine faisait autrefois don à des pays amis de ces animaux alors « en danger » d'extinction, elle en loue désormais à plusieurs zoos dans le monde. Aux termes de l'accord de prêt, tout bébé panda né aux Etats-Unis doit être envoyé en Chine à ses 4 ans, et Bei Bei les a eus en août.

## 3 Roulez au pas, attention aux faux enfants

Elles en avaient ras le bol de voir les voitures passer à vive allure devant chez eux. Trois familles de la rue de l'Église, à Digosville (Manche), ont eu l'idée de placer en bordure de route des mannequins d'enfants, plus vrais que nature, pour alerter les automobilistes et les obliger à ralentir, a rapporté *La Presse de la Manche*. Depuis, d'autres personnes de villages alentour se sont lancés dans la même entreprise.

## 4 Sa frappe au but s'envole dans la lumière

Lors du match de football de septième division anglaise Nuneaton Borough FC-Stratford (2-0), l'équipe locale a obtenu un penalty à l'heure de jeu. Son gardien, Tony Breeden, a tenté de le convertir en but, mais s'est comme qui dirait... bien foiré. Son tir au but, complètement dévissé, a terminé sa course en percutant violemment une lampe du stade. Laquelle s'est décrochée sous le choc, fort heureusement sans faire de blessé.

## 5 Nekfeu avec un masque noir et un gilet jaune

Nekfeu s'est invité à la manifestation parisienne des « gilets jaunes », samedi, à l'occasion du premier anniversaire du mouvement. Dans une story Instagram, le rappeur de 29 ans se filme place d'Italie, dans le 13<sup>e</sup> arrondissement de Paris, le visage à moitié caché par un masque noir. Dans la vidéo, on le voit lever le poing et souhaiter un « joyeux anniversaire » à la contestation.

## 7 Avec lui, le croco s'est fourré le doigt dans l'œil

Un garde forestier australien a réussi à s'échapper des dents acérées d'un crocodile « particulièrement fourbe », après lui avoir mis un doigt dans l'œil au cours d'une lutte acharnée. Selon l'homme de 54 ans, le crocodile l'a attaqué au niveau de la cuisse et a tenté de l'entraîner dans l'eau. Craig Dickmann a alors eu l'idée d'enfoncer son pouce dans l'œil du reptile, seule « partie souple » de l'animal, qui a une peau très dure.

## 6 Premier vol direct entre Londres et Sydney

Bientôt la fin des escales pour voyager à l'autre bout du monde ? C'est le pari dans lequel s'est lancée la compagnie aérienne Qantas Airways, qui a complété en fin de semaine dernière un vol de 19 heures et 19 minutes, décollant de Londres et qui a atterri à Sydney sans encombre.

## 8 Un taxi anglais s'est foutu de notre Google

Un chauffeur de taxi, basé à Londres, a été condamné à payer 11 500 € à Google. L'entreprise reprochait au Britannique d'avoir appelé sa société de transport Gooogle Cars et d'avoir en plus plagié son logo.

# 10 La police de Hong Kong face à des obstacles de briques

Un post Facebook viral partagé plus de 11 000 fois depuis sa publication, le 12 novembre, affirme que, « à Hong Kong, la nouvelle technique pour bloquer les routes et empêcher les véhicules de forcer de l'ordre d'avancer, c'est de coller des bouts de briques sur la chaussée ! De petits obstacles, mais qui, mis bout à bout, deviennent de véritables barrages ! » En guise d'illustration, le post s'accompagne de deux photos de rues parsemées d'obstacles dressés à l'horizontale ou à la verticale, ainsi que du cliché d'une brique sur laquelle on dépose de la glu.

utilisée dans les rues de Hong Kong. On les retrouve ainsi sur différentes vidéos tournées ces derniers jours, bien alignées au milieu de grandes artères de circulation. Thomas Peter, un photographe de Reuters à l'origine de plusieurs clichés montrant les fameuses briques, peut pour sa part témoigner du recours à la glu - tout en nuanciant la portée du recours à une telle technique : « Il y a eu des cas de briques collées au sol, mais ils sont rares et se cantonnent aux zones les plus petites. Sur mes photos, celles qu'on peut voir étaient simplement posées là, sans glu. »

**FAKE OFF**

Les différentes images de la contestation visibles en ligne permettent de constater que cette pratique est bien

**Alexis Orsini**  
20 Minutes lutte contre les fake news.  
Un doute ? Ecrivez à [fakeoff@20minutes.fr](mailto:fakeoff@20minutes.fr)

## 9 Nos internautes ont du talent

20 minutes

avec vous



Un lémurien au zoo de Thoiry.

Photo envoyée par Emmanuelle Ringot, via Instagram @myinstazoo

**Vous êtes doué pour la photographie ? Envoyez vos images à [contribution@20minutes.fr](mailto:contribution@20minutes.fr) ou postez-les sur Instagram avec le hashtag #nosinternautesontdualent**

*Vos photos ne seront destinées qu'à cette rubrique. Pour en savoir plus sur la gestion de vos données : <https://www.20minutes.fr/politique-protection-donnees-personnelles>*

E. Ringot

# À ÉLANCOURT (78), THALES OFFRE DE NOMBREUSES OPPORTUNITÉS DE CARRIÈRE

*Technologies de pointe, projets innovants, équipes impliquées, autonomie encouragée, évolutions de carrières facilitées, sont autant d'atouts qu'offre ce Groupe français à forte empreinte internationale.*

L'aéronautique est un secteur porteur en termes d'emploi, à l'image du groupe Thales qui compte 80 000 collaborateurs dans le monde et poursuit sa forte croissance. « On recrute de façon assez importante dans tous les grands bassins d'emploi en France, principalement des ingénieurs et des cadres. On recherche aussi bien des débutants que des profils expérimentés, et même des technicien(ne)s », explique ainsi Véronique Meilland, Directrice du Centre de Compétences Techniques. Des recrutements qui passent par un site internet riche d'informations ([emploi.thalesgroup.com](http://emploi.thalesgroup.com)), les réseaux sociaux, les jobs dating, les relations avec les écoles et les universités grâce à la présence de nombreux stagiaires et alternant(e)s, et la coopération via nos propres salarié(e)s.

## À LA POINTE DE LA TECHNOLOGIE

Outre sa notoriété, le groupe français présente de sérieux atouts pour attirer de nouvelles recrues. « La première force de Thales, c'est sa capacité à proposer des challenges techniques passionnants avec des architectures innovantes. Sur le site d'Elancourt, cela concerne des disciplines variées comme l'optique, la radiofréquence, la



mécanique, l'intelligence artificielle, l'intelligence embarquée... », précise Olivier Jagueneau, Directeur du Département Ingénierie radar. Les ingénieurs participent ainsi à des séances de

design thinking avant de concevoir un équipement réel. Ils peuvent montrer au client leur prototype en simulation immersive. La créativité se décline aussi sur le mode de pilotage. Ici, on travaille en méthode Agile, on prône la prise d'initiative, l'autonomie, la réactivité... Chacun s'implique dans des projets motivants, tout en s'appuyant sur des partenaires académiques et institutionnels.

## FAVORISER LES ÉVOLUTIONS

La diversité et la mixité (de genre, de culture, de formation...) font partie des valeurs de Thales. Elles sont perçues comme autant de richesses, de potentiel humain et de ressources pour imaginer les produits du futur. Enfin, chacun peut gagner en responsabilités, aller vers un métier connexe pour élargir son spectre de connaissances, changer de secteur d'activité en conservant son métier ou bien encore travailler à l'étranger... Le groupe, implanté dans une soixantaine de pays, favorise cette mobilité. Une manière d'écouter les aspirations de ses collaborateurs et de les accompagner du mieux possible dans la construction de leur carrière.

**ENSEMBLE NOUS**  
BOOSTONS VOTRE CARRIÈRE

[emploi.thalesgroup.com](http://emploi.thalesgroup.com)

**INGÉNIEUR(E)S,**  
PRENEZ LA DIRECTION  
**D'ÉLANCOURT**  
POUR BOOSTER VOTRE CARRIÈRE !

Logiciel

Industrie

Électronique

Optronique

Thales recrute  
**450 personnes**  
sur des profils ingénieur(e)s  
en CDI, à Elancourt.

**Pourquoi pas vous ?**



Rejoignez-nous et envoyez votre CV à : [thales-elancourt-recrute@fr.thalesgroup.com](mailto:thales-elancourt-recrute@fr.thalesgroup.com)

[f](#) ThalesFrance [t](#) thalesemploi [in](#) thales [@](#) thalescareers

**THALES**

# Lundi morose ? Licorne rose !

**Vie de bureau** Sept raisons d'aller au taf

## 1 Comment se mettre un journaliste dans la poche

Quand ça ne veut pas, ça ne veut pas. En pleine affaire sur la possible destitution de Donald Trump, Rudy Giuliani, ancien maire de New York et actuel avocat personnel du président, a appelé par mégarde un journaliste de la NBC le 16 octobre dernier... depuis sa poche. Sur ce message vocal laissé sur son répondeur et long d'environ trois minutes, le journaliste Rich Schapiro entend notamment Rudy Giuliani se plaindre de

manquer d'argent, puis demander à son interlocuteur de se recentrer sur le business, à savoir le Bahreïn. Chose encore plus étonnante, le journaliste précise que ce n'est pas la première fois qu'il reçoit un appel involontaire de Rudy Giuliani. Sur ce premier message vocal, enregistré par mégarde, le conseiller de Donald Trump se lâche notamment sur Joe Biden. Comme quoi, le verrouillage de son écran tactile peut servir.

## 2 Il faut être open minded pour l'open space

D'après la 4<sup>e</sup> édition du baromètre Digital Workplace (Julhiet Sterwen et l'Ifop) paru en octobre 2019, 43% des salariés ne sont pas satisfaits du travail en open space (espace ouvert) ou en bureau dynamique. C'est quasiment la moitié de vos voisins de bureau, songez-y.

## 3 Mon nouveau boulot : écouter les utilisateurs

Nouvelles fonctionnalités, technologies, design... Les produits se complexifient. Identifier les besoins, usages et problèmes des utilisateurs devient de plus en plus important, et pas seulement pendant la conception du produit. Adrien Talal est *user researcher* pour Doctolib. Et pour lui, « en *user research*, on ne travaille pas forcément sur la solution, le produit, mais sur la compréhension des besoins et problèmes des utilisateurs en amont du projet ». Adrien Talal l'assure, il y a eu une prise de conscience : « Pour analyser de façon pertinente et tirer des conclusions raisonnables et scientifiques, il faut du temps et donc des personnes à temps plein. » Côté formation, les écoles de commerce, de design ou les formations en sociologie sont privilégiées. « Trois profils différents avec des capacités d'analyse, de méthodologie et de créativité. »



Getty Images



souriez  
c'est lundi

Photo: 33/3001, 628 PDS Nantes - Photo: Gregory Vovrenel, photographe rétrochica

Trouvez le job  
qui va vous faire  
aimer le lundi :)



## 4 Il faut demander avant de filmer ses employés

Depuis le 25 mai 2018 et l'entrée en vigueur du règlement général sur la protection des données (RGPD), les employeurs n'ont plus à déclarer les systèmes de vidéosurveillance, mais que dit exactement la loi ? « Depuis l'entrée en vigueur du RGPD, si la vidéosurveillance filme un lieu non ouvert au public (stock, réserve, zone dédiée au personnel), aucune formalité auprès de la Cnil n'est nécessaire. Si elle filme un lieu ouvert au public (comptoirs, caisses), une demande doit être faite auprès du préfet du département », explique Marine Sonnerat, juriste aux éditions Tissot. Mais quelles informations préalables donner aux employés ? « Avant l'installation du dispositif, l'employeur doit informer les salariés et les représentants du personnel. » Pas de panique, les salles de repos, les toilettes et les vestiaires ne peuvent pas être filmés. « S'il n'y a aucun risque spécifique, il n'y a pas de raison valable de filmer les salariés. »

## 5 Le jeûne de dopamine, pour enfin déconnecter

On est tous accros à la dopamine, aussi appelée molécule du bonheur. C'est elle qui est ciblée par les likes, retweets et autres réactions positives sur les réseaux sociaux et nos applis favorites. Par peur de devenir toujours plus addict, la Silicon Valley se lance dans le jeûne de dopamine. Comment ? En évitant donc Internet pendant quelques heures, mais pas seulement. Si vous souhaitez apaiser votre cerveau, oubliez les pâtisseries, le shopping et les jeux d'argent, l'alcool et le café, mais aussi le porno...



Getty Images

## 6 Le gadget parfait pour se défouler en douceur

Zoom sur une licorne antistress toute mignonne et colorée



20 Minutes

Le lundi matin est tristounet et grisonnant... Oubliez le café et malaxez cette licorne antistress à l'odeur de noix de coco. Petit bonus pour les start-uppeurs : vous pourrez passer vos nerfs sur le symbole de l'économie numérique.

## 7 Les bons comptes font les bons lundis

En France, 19,2% des cadres commerciaux pratiquent le télétravail occasionnellement, d'après la Dares. Ce sont les champions toutes catégories.



**20 minutes  
pour tout donner.  
20 heures plus tard :  
recruté.\***

**Sessions de recrutement 25 novembre**

**Date limite de candidature : 22 novembre 2019**

\* Sous réserve de la complétude du dossier et de la validation de la candidature aux conditions fixées par la Caisse d'Épargne, consultables sur [jeveuxcejob.fr](http://jeveuxcejob.fr). Communication non contractuelle. Ne constitue pas une promesse unilatérale de contrat de travail. Les candidatures qui auront retenu notre attention feront l'objet d'une vérification des diplômes, du parcours professionnel et des documents administratifs.

ok6 - Crédit photo : Getty Images

Candidatez dès à présent

**[jeveuxcejob.fr](http://jeveuxcejob.fr)**



Horoscope

- Bélier du 21 mars au 20 avril**  
La passion règne sur vos amours. Pourtant, vous ne voyez pas votre avenir sous un angle prometteur.
- Taureau du 21 avril au 21 mai**  
Ne brusquez pas votre partenaire. Vous vous lancez dans vos entreprises avec grande énergie et maints succès.
- Gémeaux du 22 mai au 21 juin**  
Votre joie de vivre s'ajoute à vos qualités de séduction. Démenez-vous dans le travail d'équipe.
- Cancer du 22 juin au 22 juillet**  
Vous pourriez jalouser votre conjoint. En surcharge au travail, accélérez la cadence pour revenir à la normale.
- Lion du 23 juillet au 23 août**  
Apprenez à écouter l'être aimé. Si vos suggestions sont rejetées, n'en faites pas une affaire personnelle.
- Vierge du 24 août au 23 septembre**  
Le climat familial est mouvementé. Votre tonus vous permet d'être ouvert et efficace au travail.
- Balance du 24 sept. au 23 octobre**  
Vos relations amoureuses actuelles vous donnent entière satisfaction. Votre carrière reprend de l'envergure.
- Scorpion du 24 oct. au 22 nov.**  
Cette journée est forte en émotions. Attention toutefois au porte-monnaie, car vous êtes un vrai panier percé.
- Sagittaire du 23 nov. au 21 déc.**  
Vous devez déployer tout votre charme pour réchauffer l'ambiance conjugale. Toute vérité n'est pas bonne à dire.
- Capricorne du 22 déc. au 20 janv.**  
Avec délicatesse, vous renforcez les liens de votre couple. Foncez sur la moindre occasion.
- Verseau du 21 janv. au 18 février**  
Mettez à plat les questions délicates. Lors d'une discussion professionnelle, une hausse de salaire va être évoquée.
- Poissons du 19 février au 20 mars**  
Ne vous voilez plus la face. Grâce à une meilleure liberté d'action, vous atteignez l'objectif qui était fixé.
- Cerf-panthère pas avant midi**  
C'est bientôt Noël. Et vous avez déjà les boules en pensant aux cadeaux.

Retrouvez l'horoscope complet sur le site et nos applis.

Mots fléchés

Force 3

AUX FORMES MASSIVES	PETITES QUANTITÉS	LETTRES DE L'ALLEMAGNE	ON LE LAISSE CREVER SANS REGRET	LÈVE	ADMINISTRE SES AFFAIRES
VILLE BASQUE	JOINT	FIÉVREUX		CHEF OTTOMAN	DOULEUR EXPRIMÉE
		AMOUR ANIMAL			
FIXA LE VAURIEN			HÉROS DE PAGNOL		
ANCIENNE ARME			PRONOM PERSONNEL		
			DÉFORMATION DE L'ECORCE TERRESTRE		
C'EST DU VENT	ANGOISSÉ				CELA PEUT SEMBLER UNE ÉTERNITÉ
	GÂTEAU AUX CERISES				
					
					C'EST PUÉRIL DE DIRE CELA
					CYCLE
BASE DE COMPARAISON AU GOLF	CESSAIT LE TRAVAIL				
					ABRÉVIATION DE LASTATE
					BON TRIMESTRE
BAS DE GAMME					
CINEMA OU PEINTURE					
		LA ROUE DU CAPITAINE	DIFFICILE À REMONTER	FINIT SOUVENT AU BOUT DE L'HAMEÇON	À LA PAGE
		GLISSES EN SUISSE			ADVERBE
FAIT USAGE DE SES BRAS				CE QUE CHACUN DOIT RÉGLER	
TOILETTE DE REINE				CHEMINÉE	
			ELLE EST NÉCESSAIRE À NOS ASPIRATIONS		
GRAND HERON BLANC					
BRILLANTE					
			GUILAUME TELL Y VIT LE JOUR		
ADJECTIF POSSESSIF PLURIEL					
			SAINT-PIERRE DES MERS		

Sudoku

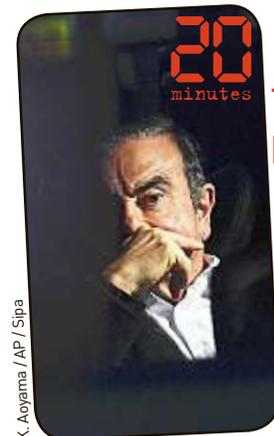
Facile

	1	7			5	2		
3	9		2	5		8	1	
2	5						3	7
5			9	8				6
4			6	3				8
			7	1	4			
	3	2		9		1	4	
			1	3	7			
6	9		4		8	7		

En partant des chiffres déjà inscrits, remplissez la grille de manière que chaque ligne, chaque colonne et chaque carré de 3 par 3 contienne une seule fois tous les chiffres de 1 à 9.

Solution du numéro précédent

4	2	9	1	6	8	7	5	3
8	3	7	4	5	2	6	1	9
6	1	5	9	3	7	2	4	8
5	4	2	8	7	6	3	9	1
1	7	8	3	9	4	5	2	6
9	6	3	5	2	1	8	7	4
7	9	4	2	8	3	1	6	5
3	5	6	7	1	9	4	8	2
2	8	1	6	4	5	9	3	7



avec vous  
**La vidéo du jour**  
Les dates-clés de l'affaire Ghosn.

3<sup>e</sup> marque de presse française  
22,1 millions d'utilisateurs par mois  
1<sup>er</sup> quotidien avec 3800000 lecteurs  
(ACPM ONE Global 2018 V3, ONE 2017)  
24-26, rue du Cotentin, CS 23110,  
75732 Paris Cedex 15. E-mail : info@20minutes.fr  
Tél. : 01 53 26 65 65 Fax : 01 53 26 65 10

Édité par 20 Minutes France, SAS au capital de 5 776 544 €, RCS Paris 438 049 843  
Actionnaires : Société d'investissements et de participations (Sipa), Rossel France investissement  
Président, directeur de la publication : Frédéric Daruty  
Directrice de la rédaction : Armelle Le Goff

Impression : L'Imprimerie, Midi Print, Rotogaronne, Rossel Printing Company, Imprimeries IPS, RPI, CILA. Imprimé sur du papier produit en France, Belgique et Espagne, à partir de 60 % à 100 % de fibres recyclées, papiers porteurs des écolabels FSC ou PEFC ou Ecolabel européen, etc. 442 kg de CO<sub>2</sub> émis par tonne de papier distribué.

© 20 Minutes France, 2019.  
Dépôt légal : à parution  
N°s ISSN : 2109-134X, 1777-8301, 2269-1618, 2269-1677, 2269-1758, 2269-1790, 2269-1812, 2269-1820, 2269-3211, 2269-3238, 2269-3343

**ÉCONOMISEZ 40%** sur les grandes marques  
**D'APPAREILS AUDITIFS**



**IA CONNECT**  
Un accessoire **OFFERT\***  
enfin utile !  
D'une valeur de 229€



© 2019 Ideal Audition GmbH

\*Offre valable jusqu'au 30/11 pour l'achat de 2 appareils auditifs de la gamme Prémium. Conditions en magasin.

- ✓ **RAC 0€, PAS D'AVANCE DE FRAIS, AGRÉÉES TOUTES MUTUELLES & CMU**
- ✓ **GARANTIE DU PRIX LE + BAS**
- ✓ **SUIVI ILLIMITÉ**
- ✓ **ESSAI 1 MOIS**

**37 centres spécialisés dans l'audition en France** 

Paris 5e - Monge, Tél : 01 53 60 29 13  
Paris 8e - St-Lazare, Tél : 01 42 66 40 37  
Paris 11e - République, Tél : 01 48 06 71 31  
Paris 12e - Bercy, Tél : 01 43 43 39 88  
Paris 14e - Leclerc, Tél : 01 43 20 50 91  
Paris 15e - Vaugirard, Tél : 01 42 50 20 20  
Paris 16e - V. Hugo, Tél : 01 43 59 18 64  
Paris 17e - Villiers, Tél : 01 42 67 46 99  
Paris 18e - Ordener, Tél : 01 49 25 15 15  
Paris 19e - Secrétan, Tél : 01 40 03 07 07  
Paris 20e - Pyrénées, Tél : 01 40 31 05 05

Melun (77), Tél : 01 64 09 19 82  
Meaux (77), Tél : 01 64 33 44 47  
Saint-Germain (78), Tél : 01 39 58 11 58  
Mantes-la-Jolie (78), Tél : 01 30 42 37 38  
Rambouillet (78) **OUVERTURE PROCHAINE**  
Nanterre (92), Tél : 01 41 18 72 38  
Boulogne (92), Tél : 01 84 19 94 55  
Neuilly-sur-Seine (92), Tél : 01 84 20 43 **NOUVEAU**  
Rueil-Malmaison (92) **OUVERTURE PROCHAINE**  
Asnières-sur-Seine (92), Tél : 01 47 99 53 17

Colombes (92), Tél : 01 42 42 10 75 **NOUVEAU**  
Puteaux (92), Tél : 01 47 94 26 71  
Bagnolet - CC Bel Est (93) **OUVERTURE PROCHAINE**  
Pierrefitte s/ Seine (93), Tél : 01 84 17 62 12  
Charenton-le-Pont (94), Tél : 01 43 68 84 04  
Nogent-sur-Marne (94), Tél : 01 48 75 74 53  
Vincennes (94), Tél : 01 43 28 84 61  
Argenteuil (95), Tél : 01 85 11 01 41  
Sarcelles (95), Tél : 01 34 29 98 27

**Nos centres en Province**

Nice (06) - Toulouse (31) - Nantes (44) - Lille (59) - Limoges (87)  
Compiègne (60) **OUVERTURE PROCHAINE** - Clermont-Ferrand (63) **OUVERTURE PROCHAINE**

Comparez nos tarifs & garanties  
sur [www.ideal-audition.fr](http://www.ideal-audition.fr)

# Tout feu, tout femmes

**Télévision** « Le Bazar de la Charité » tranche avec les fictions habituelles de TF1

C'est l'un des événements télé de la fin de l'année. Les deux premiers des huit épisodes du « Bazar de la Charité », la série que TF1 a produite avec Netflix, seront diffusés ce lundi à partir de 21h05. Voici un avant-goût – sans gros spoiler – de ce qui vous attend.

► **Un drame réel.** Tout part d'un événement historique. Le 4 mai 1897, une vente caritative se tient au Bazar de la Charité, à Paris, non loin des Champs-Élysées. C'était un endroit stratégique de la vie mondaine. En plus des stands tenus par des aristocrates, diverses attractions attendaient le public, dont un cinématographe. C'est de la cabine de projection qu'est parti le feu qui a embrasé les lieux en quelques minutes. Plus de 120 personnes, dans leur grande majorité des femmes, ont trouvé la mort dans l'incendie.

► **Trois regards.** On vit cette tragédie à travers le regard de trois héroïnes. Adrienne de Lenverpré (Audrey Fleurot) est l'épouse d'un homme politique violent dont elle veut divorcer. Alice de Jeansin (Camille Lou) va retrouver au Bazar de la Charité



Le drame s'articule autour de trois héroïnes. Audrey Fleurot joue l'une d'elles.

l'homme dont elle est amoureuse. Rose Rivière (Julie de Bona), la bonne d'Alice, s'apprête quant à elle à partir vivre à New York avec son compagnon, Jean (Aurélien Wiik), le cocher des Jeansin. L'incendie va chambouler leurs destins.

► **Horreur et romanesque.** Les deux premiers épisodes ne ressemblent

pas vraiment à ce que l'on s'attend à voir en prime time sur TF1. L'incendie du Bazar de la Charité est narré avec une intensité anxiogène. Certaines images, comme celles d'une victime recouverte de bandages hurlant de douleur, assument leur dimension « French horror » – ce qui sera clairement un atout à l'international. Cette incursion dans le genre horrifique est contrebalancée par des aspects plus classiques pour une fiction TF1 : à savoir le drame en costume et, surtout, le romanesque. Enfin, même si l'intrigue se déroule il y a plus d'un siècle, elle ne manque pas de se faire l'écho de notre époque en évoquant le sexisme, les tensions sociales ou le mépris de classe.

**Fabien Randanne**

**L'alliance avec Netflix, une promesse énorme pour TF1**  
TF1 a coproduit « Le Bazar de la Charité » avec Quad Télévision, en partenariat avec Netflix. La plateforme mettra en ligne les épisodes à l'international dès la diffusion du dernier. C'est donc la promesse d'une vitrine énorme pour la première chaîne, qui veut démontrer son savoir-faire. Sur le papier, le Paris haussmannien de la fin du XIX<sup>e</sup> siècle, ses héroïnes passionnées et les visions horribles ont de quoi séduire le public étranger.

## La défense du prince Andrew raillée

**Royaume-Uni** Aurait-il mieux fait de se taire ? Le prince Andrew a fait l'objet de moqueries de la part des médias britanniques après l'interview qu'il a donnée à la BBC samedi, dans laquelle il s'exprimait pour la première fois sur l'affaire Epstein. Il a « catégoriquement » démenti les accusations de Virginia Roberts, qui affirme avoir été contrainte à des relations sexuelles avec lui à trois reprises. Le prince Andrew, 59 ans, a reconnu que ses relations avec le financier américain décédé ont pu mettre la famille royale dans l'embarras, mais estime ne pas avoir nui à la réputation de la reine.

« Il n'avait pas l'air conscient du sérieux de l'affaire, riant et souriant à plusieurs reprises pendant l'interview (...) et n'exprimant aucun regret ou inquiétude envers les victimes d'Epstein », a jugé le quotidien *The Guardian*. La presse a raillé l'alibi invoqué par le prince, qui a affirmé qu'il se trouvait dans un restaurant de la chaîne Pizza Express, le jour d'un des faits décrits par son accusatrice. Un lieu inhabituel pour un membre de la famille royale.

## 20 secondes

**Sophie Davant bien reçue.**

Bon lancement pour « La Lettre », présentée par Sophie Davant sur France 2. La deuxième chaîne s'est hissée samedi soir à la troisième position avec sa nouvelle émission de divertissement, inspirée de « Stars à domicile », derrière « Commissaire Magellan » (France 3) et « Danse avec les stars » (TF1).



**Un sabre remis au Sénégal.** Le Premier ministre français, Edouard Philippe, a symboliquement remis dimanche au président sénégalais Macky Sall un sabre matérialisant les relations historiques entre leurs pays et l'engagement du président Emmanuel Macron à restituer des œuvres d'art à l'Afrique. L'objet, une très belle pièce de fer, de laiton, de cuivre, de cuir et de bois avec son étui, fait partie des collections du musée de l'Armée à Paris.



Fred Mella, en 2012.

## Le dernier des Compagnons est mort

**Chanson** Il n'en restait qu'un, et c'était Fred Mella. Le dernier des Compagnons de la chanson, un groupe vocal très populaire des années 1950 à 1970, est mort samedi soir à l'âge de 95 ans. L'ex-ténor soliste du groupe, qui comptait neuf membres, est décédé « à 21h25 parmi les siens, paisiblement » dans sa maison de Goupillières (Yvelines), a précisé son fils, Michel.

**Un timbre exceptionnel**

Né le 10 mars 1924 à Annonay (Ardèche), Fred Mella, dont les parents étaient d'origine italienne, a été professeur des écoles quelques années avant de rejoindre Les Compagnons.

Son timbre de voix exceptionnel l'a rapidement imposé comme soliste du groupe.

Fondé en 1941, d'abord sous le nom des Compagnons de France, puis Compagnons de la musique, le groupe des Compagnons de la chanson avait pris son envol à la Libération. En 2006, Fred Mella a publié ses souvenirs sous le titre *Mes Maîtres enchanteurs* (Flammarion), autobiographie dédiée à Georges Brassens, Charles Trenet et Charles Aznavour, dont il était l'ami. Il a donné un dernier concert en 2008, à l'Olympia, vingt-cinq ans après les adieux des Compagnons de la chanson.



# Laforêt, c'est l'avenir.

Passez par le N°1 pour vendre, acheter,  
changer de métier ou même ouvrir votre propre agence.



Passez par [laforet.com](https://www.laforet.com)

# La famille royale va dans le mûr

« **The Crown** » Mise en ligne dimanche sur Netflix, la troisième saison de la série qui raconte le règne d'Elisabeth II change de ton

Une saison 3 douce-amère. La majestueuse série de Netflix, « The Crown », est revenue dimanche avec dix nouveaux épisodes et un casting vieilli (*lire l'encadré*). Sous le règne d'Olivia Colman, en souveraine approchant la quarantaine, la série gagne en profondeur en donnant vie aux questionnements de l'âge mûr. Des rêves brisés qui résonnent avec nos regrets intimes.

Depuis deux saisons, « The Crown » proposait une représentation de la royauté avec des jeunes gens impulsifs, qui sacrifiaient leurs aspirations pour accomplir leurs devoirs. La série participait d'une vision romantique de la couronne. A présent, l'heure est au bilan pour les héros de cette saison 3, qui commence en 1964 et s'achève treize ans plus tard avec le jubilé d'argent.

Au côté de lord Porchester, la reine Elisabeth II entrevoit à quoi sa vie aurait ressemblé si elle avait pu réaliser son rêve, devenir éleveuse de chevaux. L'agitation perpétuelle de la princesse Margaret traduit quant à elle sa souffrance et son désespoir d'avoir toujours vécu dans l'ombre de sa sœur aînée.

**En pleine crise existentielle, le prince Philip laisse transparaître sa vulnérabilité.**

Les exploits lunaires de Neil Armstrong, Buzz Aldrin et Michael Collins, le 20 juillet 1969, déclenchent une grave crise existentielle chez le prince Philip, qui s'interroge sur



Olivia Colman et Tobias Menzies incarnent la reine Elisabeth et son époux.

l'insignifiance de ses propres réalisations et se demande ce qu'il aurait pu accomplir s'il n'avait pas épousé la reine du Royaume-Uni, laissant transparaître pour la première fois sa vulnérabilité.

Le prince Charles doit quant à lui renoncer à sa romance déchirante avec Camilla Rosemary Shand, la future Camilla Parker Bowles. Un récit habilement mis en parallèle avec le parcours de son grand-oncle Edouard VIII, qui renonça au trône pour épouser Wallis Simpson, et que l'on retrouve ici en fin de vie, en quête d'absolution et de transmission. **Anne Demoulin**

## La distribution vieillit

Lorsqu'un personnage d'envergure est incarné par un nouvel acteur, la façon la plus simple de gérer la transition est d'assumer. Du coup, avec le remplacement de Claire Foy par Olivia Colman, c'est toute la distribution qui a vieilli : Tobias Menzies joue le prince Philip et Helena Bonham Carter incarne la princesse Margaret. Du côté de la relève, Erin Doherty et Josh O'Connor campent les adolescents royaux, Anne et Charles.

## Les épisodes frappants de « Buffy »

**Culte** Le 14 décembre, la Cinémathèque française (Paris 12<sup>e</sup>) diffusera dix épisodes de « Buffy contre les vampires » lors d'un marathon spécial de douze heures (c'est déjà complet). Les dix épisodes choisis par un vote sur Internet\* seront bientôt révélés. En attendant, en voici trois qui méritent, à notre avis, tous les honneurs de la Cinémathèque.

### » « Innocence », partie 2 (S2E14).

« Buffy » a toujours utilisé les monstres comme autant de métaphores sur l'adolescence : le manque de confiance en soi, la perte de repères ou encore les premières expériences sexuelles. Lorsque Buffy et son petit ami vampire Angel couchent ensemble pour la première fois, ce dernier, auparavant attentif et doux, se transforme en prédateur froid, sadique et moqueur – le cauchemar de toute adolescente venant de perdre sa virginité avec un garçon qui lui plaisait.

» « Un silence de mort » (S4E10). Le créateur de la série, Joss Whedon, a fini par mal prendre le fait qu'on parlait toujours de ses (excellents) dialogues, au détriment du reste. Résultat : il a écrit et réalisé un épisode presque intégralement muet, aussi drôle que

terrifiant, illustrant encore mieux les problèmes de communication auxquels les personnages font face.

» « Tabula Rasa » (S6E8). Dans cet épisode, tous les personnages principaux oublient qui ils sont, ce qui permet des situations inédites. Oubliant qu'elle a des pouvoirs, Buffy hurle de peur face aux monstres qui l'attaquent.

**Anaïs Bordages**

\* [www.cinematheque.fr/seance/33353.html](http://www.cinematheque.fr/seance/33353.html)



L'héroïne a aiguisé ses arguments.

**20 minutes** aime le docu « Guitare, une arme à six cordes », sur la contestation en musique (replay d'Arte)



21 h 05 Série



**LE BAZAR DE LA CHARITÉ**  
Avec Antoine Duléry.  
Deux épisodes.

Paris, 1897. Alors que la fête bat son plein au Bazar de la Charité, une vente caritative très courue par la haute société, l'édifice s'embrase.

23 h 15 **NEW YORK, UNITÉ SPÉCIALE**  
Avec Mariska Hargitay. « L'enfant illégitime ».



21 h 05 Téléfilm



**ON L'APPELAIT RUBY**  
De Laurent Tuel.

Le corps d'une jeune fille, Faustine Tanner, est retrouvé à Hasparren, une ville tranquille du Pays basque. A la douleur des siens s'ajoute celle de toute une communauté, ébranlée.

22 h 45 **ALEX HUGO**  
Avec Samuel Le Bihan, Lionnel Astier.  
« Soleil noir ».



21 h 05 Magazine



**LE MONDE DE JAMY**  
« La France face aux tempêtes ».

Vingt ans après les « tempêtes du siècle » de 1999, « Le monde de Jamy » explique que notre pays reste très exposé à ces phénomènes.

23 h 10 **LA FRANCE EN VRAI**  
Documentaire.  
« Elu public N°1 ».



21 h Série



**LA GUERRE DES MONDES**  
De Gilles Coulier.  
Deux épisodes.

Les priorités de Catherine changent avec l'arrivée de Sophia, tandis que les choses se compliquent entre Jonathan et Sacha.

23 h 30 **LE CERCLE SÉRIES**  
Présenté par Augustin Trapenard.



20 h 50 Film



**L'ARGENT**  
Drame. 1982. France.  
De Robert Bresson,  
avec Christian Patey,  
Vincent Risterucci.

Un jeune livreur de mazout, Yvon, honnête et travailleur, est arrêté et conduit en prison à la suite d'un faux témoignage.

22 h 15 **C DANS L'AIR**  
Magazine.  
Présenté par Caroline Roux.



21 h 05 Téléréalité



**L'AMOUR EST DANS LE PRÉ**  
Présenté par Karine Le Marchand.

Ce soir, nos agriculteurs quittent leur ferme et leurs repères pour s'aventurer sur le territoire de leurs compagnes respectives.

22 h 05 **L'AMOUR EST DANS LE PRÉ**  
Présenté par Karine Le Marchand.



20 h 55 **BOYHOOD**  
Drame. 2014. Etats-Unis.  
De Richard Linklater,  
avec Ellar Coltrane,  
Patricia Arquette.  
23 h 35 **ANBESSA**  
« Lion ».



21 h 15 **THE EXPATRIATE**  
Film d'action. 2012.  
Etats-Unis.  
Avec Aaron Eckhart.  
23 h 20 **UNSTOPPABLE**  
Film d'action. 2010.  
Etats-Unis.



21 h 05 **COLOMBIANA**  
Film d'action. 2011.  
France.  
Avec Zoe Saldana.  
23 h **BONES**  
« Le supplice de Prométhée ».



21 h 15 **CAPTAIN AMERICA, LE SOLDAT DE L'HIVER**  
Film d'aventures. 2014.  
23 h 40 **CAPTAIN AMERICA : FIRST AVENGER**



21 h 05 **APPELS D'URGENCE**  
« Rixes, insultes et rébellions : interventions musclées à Thionville ».  
22 h 05 **APPELS D'URGENCE**



21 h 05 **CRIMES**  
Trois reportages.  
22 h 55 **CRIMES ET FAITS DIVERS : LE PRIME**  
« Leur vie a basculé dans l'horreur ».

**NOUVEAU**  
**OFFRE GAZ**  
**-15%**  
Sur le prix HT du kWh, hors abonnement  
**PRIX FIXE GARANTI 2 ANS**

**ET L'ÉLECTRICITÉ JUSQU'À -15%**  
Sur le prix HT du kWh, hors abonnement

★★★★★  
8,9/10  
Excellent  
*Avis Vérifiés™*

**Appelez-nous vite !**  
Offre spéciale Ile-de-France pour toute nouvelle souscription jusqu'au 2 décembre

**3410** Service gratuit + prix appel

**Cdiscount Énergie**  
L'énergie est notre avenir, économisons-la !

Remise de 15% : minimum sur le prix du kWh HT de gaz naturel par rapport au tarif réglementé de vente en vigueur pour l'ensemble des points de comptage et destination résidents en Ile de France. Pour les autres clients, la remise dépend du zonage établi par GreenYellow selon les tarifs d'acheminement calculés par GRDF par commune. Le prix du kWh HT est fixe pendant une durée de 2 ans à partir de la date de souscription en dehors des évolutions du tarif d'accès des tiers au réseau de distribution (ATRD) définie réglementairement par la CRE. Le prix du kWh HT évolue du même montant que l'ATRD. Remise de 15% sur le prix HT du kWh par rapport au tarif réglementé de vente en vigueur pour les compteurs disposant d'une puissance souscrite de 3 kVA pour les compteurs Base d'une puissance de 6 ou de 9 kVA et pour les compteurs HP-HC d'une puissance de 6 et 9 kVA la remise est de 12% sur le prix HT. Pour les compteurs HP-HC d'une puissance de 12 kVA la remise est de 15% sur le prix HT. Pour les autres compteurs HP-HC la remise est de 3% sur le prix du kWh HT et pour les autres compteurs Base la remise est de 3% sur le prix du kWh HT. Voir conditions sur [cdiscout.com/cdiscount-energie](http://cdiscout.com/cdiscount-energie). Le montant de la facture comprend également les taxes et l'abonnement. Moyenne des notes de satisfaction certifiée par Avis Vérifiés en date du 23/10/2019. L'énergie est notre avenir, économisons-la ! Cdiscount Énergie est une offre du fournisseur d'énergie GreenYellow Vente d'Énergie, SASU au capital de 2 000 000 d'euros - 1 cours Antoine Duchard - 42000 Saint-Etienne - RCS 820 881 720

# Beau retournement de veste

**Tennis** Contestataires au début, de nombreux joueurs disputeront finalement la Coupe Davis nouvelle version

C'était il y a un an. Il ne manquait plus que l'allumette, et la nouvelle Coupe Davis, qui commence ce lundi à Madrid, allait déjà exploser. Federer, Zverev ou Djokovic avaient sorti les bidons pour incendier la compétition du groupe Kosmos, jouée trop tard dans la saison et sans possibilité de disputer des matchs couperets devant son public. C'était là le seul ingrédient ou presque que les top joueurs voulaient conserver de l'ancienne version. Mais les mois ont passé et les esprits se sont un peu calmés. Le plateau aura finalement très belle allure. Djokovic, Nadal, Murray, Berrettini et tous les Français sont annoncés présents. Federer, Tsitsipas et Thiem sont absents, mais parce que leur pays n'est pas qualifié.

## Zverev au bout de ses idées

Beaucoup de paroles pour rien, donc ? « Une sélection, ça ne se refuse pas, estime Lionel Roux, ex-coach des Bleus, qui va commenter la compétition pour beIN Sports. Tsonga et Monfils n'en sont pas fans, mais ils y vont pour représenter leur pays et parce qu'ils ont envie de la



Tsonga et Djokovic étaient attachés à l'ancienne formule de la Coupe Davis.

gagner, quand même. » Ça se respecte, mais ça n'empêche pas les regrets vis-à-vis de l'attitude des joueurs, et notamment des grands noms. « Je leur en veux, peste Roux. Je trouve qu'on enlève aux prochaines générations la possibilité de vivre tout ça. J'en ai discuté avec un mec comme Auger-Aliassime [19 ans, 21<sup>e</sup> mondial], il était effondré. Quand on est joueur, on doit être garant de l'histoire de son sport ! »



O. Isakovici / AFP

En fait, seul Zverev, opposant de la première heure, a fait le choix délibéré de ne pas se rendre à Madrid. « Je ne crois pas en ce format, a renchérit l'Allemand. C'était la compétition historique de notre sport, plus de cent ans d'histoire. La Coupe Davis, ce n'est pas un truc qui se joue en une fois, sur une semaine. » La sortie de l'insoumis est saluée, mais trop esseulée. « Il a assumé ce qu'il a dit depuis le début, juge Roux. Il va au bout de ses idées. J'aurais aimé que beaucoup la boycottent. » L'ex-joueur est convaincu qu'il se passera des choses cette semaine à Madrid : « Ça va partir du vestiaire. Les gars vont se retrouver entre eux, ils vont parler de la compétition et ce qu'il faut faire. » Tous les héros ne portent pas de cape. **Nicolas Camus**

## Le Japon avant la Serbie pour la France

Les Bleus commenceront la compétition face au Japon, mardi. Jeudi, ce sera le gros morceau contre la Serbie de Djokovic. Il faudra terminer premier ou dans les deux meilleurs deuxièmes de poule pour se qualifier en quart de finale. Mahut et Herbert seront alignés en double, alors qu'il faudra départager le trio Tsonga-Monfils-Paire pour disputer les deux simples.



La joueuse de l'Atlético de Madrid Amanda Sampedro.

## Grève illimitée en Espagne

**Football féminin** « Nous continuons d'avancer ensemble, dans la même direction, avec un objectif clair : l'amélioration du football féminin. » Comme la milieu de l'Atlético Amanda Sampedro, les joueuses de la Liga ont décidé de faire grève ce week-end et les prochains. Selon un communiqué, elles exigent « une convention collective qui régleme les conditions minimales de travail avec, entre autres, l'instauration de salaire minimum [fixé à 16 000 € par an], des horaires de travail dignes, la possibilité de concilier vie professionnelle, vie de famille et maternité... » De leur côté, les clubs ne proposent que

des contrats à mi-temps avec des salaires à 8 000 € par an. Selon l'Association des clubs de football féminin, les plus petites équipes seraient dans l'incapacité de s'aligner sur les demandes salariales des joueuses. Plusieurs de leurs homologues masculins ont relayé la prise de position des joueuses. « Tout mon soutien aux footballeuses qui luttent pour leurs droits, a twitté Andrés Iniesta. Pour l'égalité. » Antoine Griezmann y est aussi allé de son message sur les réseaux sociaux : « Aux camarades du football féminin qui sont en grève en train de lutter pour leurs droits, je vous envoie tout mon soutien. Bon courage. »

## Le Portugal défendra bien son titre

**Football** « Une qualification plus difficile que ce que nous attendions. » Dimanche, Fernando Santos, le sélectionneur portugais, a pu souffler un bon coup. Ses hommes se sont imposés difficilement au Luxembourg (0-2), sur une pelouse en piteux état, notamment grâce à un but de Cristiano Ronaldo, son 99<sup>e</sup> en sélection. « C'était un bon match malgré les conditions, s'est justifié Bruno Fernandes, auteur du premier but. Nous nous sommes donnés à fond. Il y a des rencontres comme ça où la qualité ne ressort pas aussi facilement. Aujourd'hui [dimanche], c'était très difficile de jouer. Les adversaires étaient aussi très motivés. » Ce succès permet à la Seleção d'être qualifiée pour l'Euro 2020, où elle défendra son titre acquis en 2016, en France. « Le Portugal doit être fier de ses joueurs, a repris Fernando Santos. Nous nous retrouvons pour la onzième fois consécutive dans des phases finales [de compétitions internationales]. Il faut croire en ces joueurs. » Prochain objectif : les 100 buts en sélection pour Cristiano Ronaldo.

## 20 secondes

### Premier podium pour Pierre Gasly.

Le pilote français a terminé deuxième du Grand Prix du Brésil de Formule 1, dimanche, remporté par le Néerlandais Max Verstappen. C'est la première fois depuis 2015, et Romain Grosjean, qu'un Tricolore monte sur le podium.



### Pierre-Hugues Herbert et Nicolas Mahut sacrés.

Finaliste malheureuse l'an dernier, la paire française a remporté dimanche la finale du Masters face au Sud-Africain Raven Klaasen et au Néo-Zélandais Michael Venus (6-3, 6-4).

### Stefanos Tsitsipas roi de Londres.

Pour sa première participation aux Masters, dans la capitale anglaise, le Grec s'est imposé en finale face à l'Autrichien Dominic Thiem, au terme d'un match accroché (6-7, 6-2, 7-6).

# Il n'y a pas eu de crise des Balkans

**Football** Médiocre face à la Moldavie, la France s'est imposée sereinement en Albanie (0-2) et a terminé en tête de son groupe de qualification

Comme quoi, une bonne purge peut vous remettre les idées en place. Inspidés contre les Moldaves trois jours plus tôt, les Bleus ont livré un match presque enthousiasmant en Albanie (0-2). On dit presque, parce qu'il n'y a pas de quoi danser la carioca non plus, mais la première période nous a redonné goût à la vie. Deschamps n'y est pas pour rien. Lui qui a la réputation de ne changer que sous la menace d'une arme a sorti un 3-4-3 inédit pour sa centième sur le banc des Bleus, et cela a particulièrement souri à Griezmann. Dans le nouveau stade de Tirana, le Barcelonais a régalé en tant que meneur de jeu à l'ancienne, derrière deux pointes. Trentième but en équipe de France, comme Papin et Fontaine, avec Zizou dans le viseur, et moult passes décisives, en comptant celles que Giroud aurait dû mettre. Pour une

fois, l'attaquant des Bleus a été maladroït, ou plutôt malchanceux, notamment sur une frappe enroulée plein poteau en fin de match.

## Pas tête de série ?

Plus embêtant, si les Bleus ont terminé l'année avec les honneurs, en arrachant la première place du groupe, la seule défaite de l'exercice 2019 en Turquie risque de coûter plus cher que prévu. On n'a toujours rien compris au règlement de l'Euro 2020, sauf que la France n'a presque aucune chance d'arriver au tirage au sort en tant que tête de série, à moins que l'Espagne ou l'Allemagne ne perdent des plumes ce lundi contre la Roumanie ou l'Irlande du Nord. Cela ne doit pas non plus être un drame quand on se pointe à une grande compétition avec le statut de champion du monde.

Julien Laloye



F. File / AFP

Antoine Griezmann a inscrit le deuxième but de l'équipe de France.

## TRAVAUX EN COURS À RUEIL-MALMAISON



JUSQU'À  
**10 000 €**  
DE REMISE

UNE CO-RÉALISATION



**EMERGE** **VINCI**  
IMMOBILIER

**01 78 05 45 36**  
carre-arsenal-rueil.com

**Votre appartement familial  
au cœur d'un nouvel écoquartier**

(1) Offre sous forme de remise exceptionnelle sur le prix TTC de 6 000 euros sur les 3 pièces, 8 000 euros sur les 4 pièces et 10 000 euros sur les 5 pièces. Offre valable du 18 novembre au 8 décembre 2019, pour toute signature d'un contrat de réservation d'un appartement de 3, 4 ou 5 pièces de la résidence « Carré de l'Arsenal » à Rueil-Malmaison (92). Cette offre est non cumulable avec toute autre promotion passée, en cours ou à venir, dans la limite des stocks disponibles. Toute annulation suivie d'une nouvelle réservation ne pourra pas bénéficier de cette offre. Emerge, RCS Paris 350 439 543. Société par actions simplifiée au capital de 3 457 200 euros. Siège social : 121 avenue Malakoff 75116 Paris. VINCI Immobilier Résidentiel - RCS Nanterre 435 166 285. SNC au capital social de 1 500 euros. Siège social : 59 rue Yves Kermen 92100 Boulogne-Billancourt. Architecte : M.O Foucras. Perspective : Mysis. Illustration non contractuelle à caractère d'ambiance. Conception et réalisation : GRENADINES - 11/2019

# UN AVANT-GOÛT DE FÊTES



## 12 MINI-CROQUE À LA TRUFFE BLANCHE D'ÉTÉ

*Tuber Aestivum 1%*  
la boîte de 120 g, 39<sup>€66</sup> le kg au lieu de 49<sup>€58</sup>

~~5€95~~ **4€76**

AVEC LA CARTE PICARD & MOI\*

ÉDITION LIMITÉE  
**picard**

Suggestion de présentation. Photo : Martin Balime  
Picard Surgelés SAS - Siren : 784 939 688 RCS Melun - SCORE  
D&B

\*Programme valable dans les magasins participants en France métropolitaine et sur picard.fr.  
Voir modalités dans les conditions du programme Picard & Moi disponibles sur picard.fr ou en magasin sur simple demande.

POUR VOTRE SANTÉ, PRATIQUEZ UNE ACTIVITÉ PHYSIQUE RÉGULIÈRE. [WWW.MANGERBOUGER.FR](http://WWW.MANGERBOUGER.FR)

## EMPLOI

«20 Minutes» consacre son dossier aux troubles mentaux, souvent stigmatisés. Riourik travaille chez Auticonsult, qui n'emploie que des conseillers informatiques autistes. Une première en France. P.2 à 6

# Un avenir moins trouble

Bertrand Guigou / 20 Minutes

18-24 NOV 2019  
SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES  
www.semaine-emploi-handicap.com

80% des handicaps sont invisibles

#SEEPH2019



www.ladapt.net



Rendons visibles les compétences

PUBLICITÉ

# «Un énorme impact social»

**Inclusion** La secrétaire d'Etat **Sophie Cluzel** revient sur la situation des personnes en situation de handicap psychique

Des emplois accompagnés à la pair-aidance. C'est le pari que Sophie Cluzel, secrétaire d'Etat chargée des Personnes handicapées, fait pour leur insertion.

## Pourquoi le handicap psychique est-il toujours mal perçu et mal pris en compte en France ?

Le handicap psychique touche aujourd'hui environ 2 millions de Français. La demande de soins pour ces troubles est en hausse constante, surtout pour les adolescents. C'est un handicap peu visible mais qui peut avoir un énorme impact social car il engendre de la peur chez les autres. La personne handicapée se retrouve isolée et parfois dans l'incapacité de rester en emploi et de se loger. Nous devons bâtir des solutions adaptées à ces personnes ; c'est une priorité de la feuille de route du gouvernement.

## Comment inciter les entreprises à embaucher des collaborateurs en situation de handicap psychique ?

L'emploi accompagné est une solution adaptée. Via des associations comme Clubhouse ou Iris Messidor, les candidats sont suivis dans leur recherche d'emploi avec des mises en situation. Il y a également un suivi de la personne après son embauche, avec son collectif de travail dans l'entreprise. Le «job coach» accompagne le salarié handicapé en étant attentif à son rythme de travail ou en l'aidant à expliciter les demandes et les points de blocage. Il peut être mobilisé à tout moment du parcours professionnel et doit permettre de réduire les freins côté employeurs et de sécuriser aussi les personnes.

## A ce jour, combien de personnes handicapées bénéficient d'un emploi accompagné ?

Environ 2 000 personnes aujourd'hui. Ce n'est bien sûr pas assez. Le «job



La femme politique préconise la généralisation des «job coaches».

coaching» doit rentrer dans l'offre de services de Pôle emploi et de Cap emploi. Pour cela, les associations vont participer et partager leur savoir-faire avec le service public de l'emploi. **Quels autres dispositifs les Français présentant un handicap psychique peuvent-ils mobiliser ?**

Nous encourageons le développement de la «pair-aidance», à savoir l'appui par des personnes elles aussi en situation de handicap psychique, qui peuvent apporter des conseils vécus et qui communiquent au quotidien. Cet appui se construit par exemple au

**«Environ 2000 personnes bénéficient d'un emploi accompagné.»**

**Sophie Cluzel**

sein des «groupes d'entraide» que nous développons. Dans ces groupes, accompagnées par un éducateur, les personnes peuvent échanger et réaliser des activités de tous les jours afin de se réinsérer socialement.

## Comment faciliter l'accès au logement des personnes ayant un handicap psychique ?

L'habitat inclusif, notamment sous forme d'habitat partagé ou de colocation, est l'une des pistes. Une nouvelle enveloppe de 15 millions d'euros y est consacrée en 2019, pour accompagner le développement de ces solutions, qui mixent projet d'autonomie et projet de vie collectif.

## Quelle est la porte d'entrée pour bénéficier de ce type de logement ?

Le réseau associatif, grâce à son maillage territorial, est un interlocuteur évident. D'autres acteurs se mobilisent pour les étudiants. Plusieurs projets sont en train d'émerger, et les possibilités de financement doivent accélérer le développement.

## Justement, quid de la place des étudiants en situation de handicap psychique dans l'enseignement supérieur ?

A cause de troubles du comportement et d'hospitalisation à répétition, ces jeunes se mettent en veille de l'université et/ou arrêtent leurs études. Les universités s'engagent pour mieux accompagner ces étudiants, les connaître, leur proposer un accompagnement, des aménagements d'examen... Nous développons aussi les premiers secours en santé mentale.

## Comment cela fonctionnerait-il, concrètement ?

Il s'agit de former des étudiants à ces gestes de premiers secours et à être en alerte sur les premiers signes chez leurs camarades présentant des troubles psychiques. Cette méthode a déjà fait ses preuves ailleurs, notamment en Australie.

Propos recueillis par Sylvie Laidet

## SOMMAIRE

### Etat des lieux

Il faut changer de regard sur le handicap psychique P. 4

Pourquoi la rémunération des travailleurs en Esat est-elle si peu élevée ? P. 5

### D'égale à égal

Cette entreprise emploie des conseillers en informatique artistes P. 6

La double discrimination des femmes handicapées P. 8

La maison du Belvédère, une communauté partagée attachée à la diversité P. 10

### Sans entraves

Comment s'habiller quand on est malvoyant ? P. 11

Le casse-tête de l'accès aux études supérieures P. 14

Des gilets vibrants pour «ressentir» les concerts P. 15

Dix innovations pour l'inclusion P. 16

### En société

L'association Tous gamers à la rencontre des joueurs P. 17

Le documentaire «Quelle folie» montre l'autisme P. 18

Mohamed Lamouri, chanteur malvoyant découvert dans le métro parisien P. 19

## L'actualité du handicap se lit sur 20minutes.fr

A l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), du 18 au 24 novembre 2019 à l'initiative de l'Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées (Ladapt), retrouvez toute l'actualité du handicap sur [www.20minutes.fr/economie/emploi/](http://www.20minutes.fr/economie/emploi/).

**20 minutes** 3<sup>e</sup> marque de presse française  
22,1 millions d'utilisateurs par mois  
1<sup>er</sup> quotidien avec 3 800 000 lecteurs

(ACPM ONE Global V3 2018 ; ONE 2017)

24-26, rue du Colentín, CS 23110,  
75732 Paris Cedex 15  
E-mail : [info@20minutes.fr](mailto:info@20minutes.fr)  
Tél. : 01 53 26 65 65 Fax : 01 53 26 65 10  
Edité par 20 Minutes France, SAS au capital de 5 776 544 €, RCS Paris 438 049 843

Actionnaires : Société d'investissements et de participations (Sipa), Rosset France Investissement  
Président, directeur de la publication : Frédéric Daruty

Impression : Imprimerie Léonce Deprez

© 20 Minutes France, 2019.  
Dépôt légal : à parution  
N° ISSN en cours



# POUR ÊTRE MEILLEURE, L'ÉNERGIE A BESOIN DE NOUS TOUS

Total s'engage pour l'insertion professionnelle  
des personnes en situation de handicap

[careers.total.com](https://careers.total.com)  
[Linked in](#)



**TOTAL**

Committed to Better Energy

Committed to Better Energy = Engagé pour une énergie meilleure  
L'énergie est notre avenir, économisons-la !

# Psychique, un mot qui fait mal

**Santé** En France, la perception de cette forme de handicap se heurte encore aux idées reçues

« Mais t'es schizo ou quoi ? » L'expression est aussi connue que le handicap psychique reste mal interprété en France, aux dépens des personnes concernées. « La première difficulté qu'on a avec cette typologie de handicap, c'est son invisibilité », déclare Ivan Talpaert, directeur de la sécurisation des parcours à l'Association de gestion des fonds pour l'insertion des personnes handicapées (Agefiph). Il est pourtant bien réel : selon l'organisme, la souffrance psychique est le premier motif d'arrêt maladie longue durée en France. « Pendant très longtemps, on ne savait pas comment soigner ces individus, on les a donc réduits à un enjeu sanitaire, médical et on les a cloisonnés », raconte Céline Aimetti, déléguée générale de l'as-

**« C'est l'ensemble de la société qui doit changer de regard. »**

**Roselyne Touroude**, vice-présidente de l'Unafam

sociation Clubhouse France. Pour Roselyne Touroude, vice-présidente de l'Union nationale de familles et amis de personnes malades et/ou handicapées psychiques (Unafam), il existe une grande méconnaissance



Fred, membre de l'Esat Image-Arts graphiques d'Angoulême, a réalisé toutes les illustrations de ce supplément.

des troubles psychiques, qui entraîne « beaucoup de stéréotypes et de représentations négatives, véhiculés dans les films et les médias ». « Quand on dit "schizophrène", on pense fou dangereux avec un couteau », illustre Céline Aimetti. Autant de clichés qui entretiennent la peur et le rejet des personnes concernées. Céline Aimetti observe toutefois une certaine « progression », citant des films comme *Happiness Therapy*. « On fait de moins en moins le raccourci entre maladie psychique et criminalité. » Si les choses ont évolué, la déléguée générale déplore le retard de la France. « En Angleterre, la santé mentale est une cause nationale,

défendue par la famille royale. Aux États-Unis, des personnalités comme Tim Burton ou Catherine Zeta-Jones se sont exprimées sur le sujet. » Ici, c'est silence radio, ou presque. Selon elle, on ne donne pas assez la parole aux personnes en question : « On a besoin d'entendre et de faire entendre ceux qui vivent avec une maladie psychique. » « C'est l'ensemble de la société qui doit apprendre à changer de regard et à mieux connaître ces problématiques », estime Roselyne Touroude. En développant par exemple les formations de premier secours en santé mentale. Parce que toutes les crises ne passent pas que par le cœur. **Camille Langlade**

## Des troubles aux conséquences très différentes

Reconnu depuis la loi du 11 février 2005, le handicap psychique est à différencier du handicap mental. Contrairement à certaines idées reçues, « il n'inclut pas de déficience intellectuelle », explicite Roselyne Touroude, de l'Union nationale de familles et amis de personnes malades et/ou handicapées psychiques (Unafam). Les différentes maladies qui peuvent être à l'origine d'une situation de handicap psychique sont multiples : les psychoses, en particulier la schizophrénie, la bipolarité, les troubles graves de la personnalité, les TOC (troubles obsessionnels compulsifs) et parfois des pathologies comme les traumatismes crâniens, précise l'Unafam.

### Un exil social

« Ça ne veut pas dire qu'un trouble entraînera systématiquement un handicap, tient à préciser Roselyne Touroude. Les répercussions sont variables selon les personnes et dans le temps. » Comme le rappelle Céline Aimetti, de l'association Clubhouse France : « On ne naît pas avec un handicap psychique. » Il peut survenir à tout âge de la vie. « Même chez des gens qui ont eu un parcours tout à fait "réussi" », ajoute Roselyne Touroude. Selon elle, le réel handicap est surtout social, en pointant du doigt leurs difficultés à accéder à un emploi ou à un logement, à participer à des activités culturelles ou à nouer des relations avec les autres. **C.L.**

## « Ces personnes apportent un plus »

L'Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées (Ladapt) accompagne les personnes handicapées dans leur intégration sociale et professionnelle. Son directeur des actions associatives, Dominique Le Douce, plaide pour une meilleure communication comme vecteur d'inclusion.

### A quelles difficultés peuvent être confrontées les personnes atteintes d'un trouble psychique au travail ?

D'abord à des situations de stress, un épisode psychotique, une crise de nerfs ou d'angoisse. Mais si la personne se connaît bien et que le manager l'assigne à un poste adapté, tout peut bien fonctionner. L'autre difficulté est de pouvoir s'exprimer avec

son équipe, ou son manager, sur son handicap. On peut en parler au moment de l'entretien d'embauche.

### Et comment gérer le regard des collègues ?

Il peut y avoir une appréhension, des réactions bizarres. Il ne s'agit pas d'arriver en disant « j'ai tel ou tel handicap », mais de trouver un moment privilégié, pour en parler, sans que cela devienne un sujet récurrent.

### Quelle richesse ces personnes peuvent apporter à l'entreprise ?

Elles apportent un plus dans un collectif de travail. Une personne qui a un handicap psychique est sensible au stress ; elle nous aidera à prendre du recul et à nous dire : « Ce n'est que du travail. »

Propos recueillis par C.L.



Dominique Le Douce, de Ladapt.

# La paie inadaptée du milieu adapté

**Salaire** Les travailleurs handicapés en Esat gagnent souvent moins que le Smic

Depuis quinze ans, Christiane colle des étiquettes sur des outils de bricolage trente-cinq heures par semaine, pour 600 € par mois. Souffrant d'un handicap moteur, elle travaille dans un établissement et service d'aide par le travail (Esat). A son salaire s'ajoute l'allocation aux adultes handicapés (AAH) de 575 € mensuels, mais les fins de mois sont difficiles. « Ça me révolte ! On travaille autant qu'en mi-

**« Ce sont des lieux transitoires, qui doivent permettre de s'insérer. »**

**Valérie Viné Vallin, universitaire**

lieu ordinaire », dénonce-t-elle. En France, plus de 119 000 personnes autistes, malvoyantes ou en fauteuil roulant exercent en Esat un emploi dans un environnement adapté, selon



Les travailleurs en Esat sont des « usagers », pas des salariés. (Illustration)

un rapport de l'Agefiph paru en 2018. Elles travaillent souvent en sous-traitance pour des entreprises classiques, soumises depuis 2005 à l'obligation d'emploi d'au moins 6 % de salariés handicapés.

Pour ne pas payer d'amende, ces dernières préfèrent confier des tâches à ces structures, sans embaucher directement une personne avec un handicap. L'emploi est certes garanti en Esat, mais il n'est rémunéré qu'entre 55 et 110 % du Smic. Ces

faibles salaires s'expliquent d'abord par le statut de ces établissements, non reconnus comme entreprises. Les travailleurs y sont de simples usagers. « La rémunération est basée sur les versements réalisés par les Esat et sur des aides délivrées par l'Etat », explique Valérie Viné Vallin, universitaire spécialiste des questions d'emploi et de handicap.

« Ce sont des lieux transitoires qui doivent permettre aux personnes handicapées de s'insérer dans la vie

publique. » Depuis la loi de 2005 sur les droits des personnes en situation de handicap, « les textes poussent en faveur d'une société plus inclusive », développe Valérie Viné Vallin. Pour elle, le but des faibles rémunérations est bien de « ne pas inciter à rester en Esat ».

## Pas d'augmentation prévue

Pourtant, tous les usagers ne rejoignent pas le milieu ordinaire, « par peur de se confronter à la société civile », affirme Valérie Viné Vallin. Ces dernières années, ces structures ont aussi évolué vers un modèle plus compétitif, ce qui les pousse à garder leur main-d'œuvre. « Les personnes qui y travaillent développent des compétences. En cas de départ, ça fait un manque à gagner », explique la chercheuse. Si les associations réclament depuis longtemps un meilleur salaire pour les personnes en Esat, aucune hausse n'est prévue. L'AAH a en revanche été revalorisée de 40 € par mois le 1<sup>er</sup> novembre, passant à 900 € maximum. Un mieux, mais pas de quoi bouleverser le quotidien des travailleurs handicapés.

**Juliette Desmonceaux**

**Amine est asthmatique et respire l'ambition.**

#modisrecrute

**Modis vous recrute.**

Amine est consultant en mécanique chez Modis et enrichit chaque jour son expertise technique en mode passion.

[www.modisfrance.fr](http://www.modisfrance.fr)

**modis**

Leader mondial du conseil en ingénierie et services numériques



L'équipe d'Auticonsult dans les locaux de l'entreprise, qui emploie 23 personnes autistes.



Riourik, consultant informatique.



William Cunche, président d'Auticonsult.



Cyrielle Grandclement, job coach.

## L'entreprise qui mise sur le mental

**Emploi** Auticonsult emploie et coach des consultants en informatique autistes, souvent discriminés

Du labeur, mais pas de sueur, ni d'agitation. A Courbevoie (Hauts-de-Seine), Auticonsult propose un cadre de travail aux antipodes des open spaces fourmillants, jusque dans ses équipes. Ici, tous les consultants informatiques sont atteints de trouble du spectre de l'autisme (TSA). Une première en France. « Il y a une vraie discrimination », remarque le président William Cunche, selon qui l'écrasante majorité des personnes autistes seraient sans emploi ou sous-employées. Créée en 2015, l'entreprise compte aujourd'hui 23 personnes recrutées à Paris puis envoyées en mission à travers toute

la France, voire à l'étranger. Pour Flora Thiébaud, la cofondatrice, les méthodes de recrutement actuelles sont inadaptées aux autistes, notamment l'entretien d'embauche. Elle prend l'exemple d'un consultant à qui le recruteur avait posé la question suivante : « Qu'est-ce qui fait de vous un meilleur candidat que les autres ? » Réponse de l'intéressé : « Je ne sais pas, je ne les connais pas. » Une repartie pour le moins déstabilisante, qui pourrait être mal perçue par l'interlocuteur. « Les personnes autistes ne comprennent pas le second degré », observe William Cunche.

**Leur franchise ? Une richesse** Pour Catherine Yama, qui les accompagne sur le plan technique, leur franchise est au contraire une richesse. « S'ils ne comprennent pas ou ne savent pas, ils ne vont pas hésiter à le dire. Cela rend la communication plus simple. » Riourik a rejoint la société il y a un peu plus d'un an, après cinq ans d'inactivité.

Il apprécie de pouvoir travailler dans « de meilleures conditions, sans stigmatisation ». Avec une plus grande autonomie à la clé : « Avant, je dépendais de mes parents, aujourd'hui je vis seul », déclare-t-il derrière son écran d'ordinateur. Avec Cyrielle Grandclement, psychologue de formation, il apprend à gérer l'estime de soi, le stress et les interactions sociales. Chaque consultant est accompagné par un coach d'Auticonsult et par un référent au sein de l'organisation où il est envoyé en mission. L'entreprise de services numériques prévoit en outre des interventions de

sensibilisation au sein des sociétés partenaires. « Cela permet d'éviter les mauvaises interprétations », indique Laurent, basé dans une start-up suisse. Le jeune homme de 33 ans était livreur de pain, malgré un diplôme d'ingénieur. Un de ses stages ne s'était pas « extrêmement bien passé » et il peinait à trouver un emploi. « Je sentais qu'il y avait quelque chose qui clochait », raconte-t-il, lucide. Il a été diagnostiqué autiste il y a deux ans seulement. « Avant, il y avait des problèmes, mais pas d'explications. » Désormais, il fait partie de la solution. **Camille Langlade**

### Un handicap encore peu pris en compte

Pour Julie Dachez, docteure en psychologie sociale, l'autisme reste trop mal appréhendé en France : « On considère que le handicap est intrinsèque à la personne. » Or, l'auteur de *Dans ta bulle !* évoque le modèle social, selon lequel c'est l'environnement qui crée la situation de handicap. D'après elle, la prise en compte des autistes passe par « le télétravail, le fait de pouvoir avoir des horaires décalés ou de porter un casque antibruit ».

# 6 BONNES RAISONS DE POSTULER CHEZ BNP PARIBAS SI VOUS ÊTES EN SITUATION DE HANDICAP

*Emploi BNP Paribas accompagne au quotidien ses collaborateurs en situation de handicap*



## La banque, un secteur qui recrute

Vous avez la fibre commerciale, le sens de l'écoute client, et vous aimez travailler en équipe? Le métier de conseiller clientèle est fait pour vous. Dans le cadre de vos fonctions, vous gèrerez un portefeuille de clients dont vous serez le principal interlocuteur et à qui vous permettrez de réaliser des projets de vie. « *Le credo du conseiller clientèle est la satisfaction client et la qualité de service. Il est en prime un commercial dans l'âme qui garde en tête la réalisation des actions commerciales de l'agence* », rappelle Carole Collignon, chargée de recrutement à la Mission Handicap de BNP Paribas.



## Chez BNP Paribas, ce sont vos compétences qui priment

Tous les postes proposés par BNP Paribas sont ouverts aux personnes en situation de handicap. Les candidats sont sélectionnés avant tout sur la base de leurs compétences et de leur pro-

fil. Carole Collignon explique : « *Le processus de candidature est identique pour tous. En postulant, vous passerez dans un premier temps un entretien de pré-qualification téléphonique avec un chargé de recrutement de la Mission Handicap. Si cet échange est concluant, vous serez ensuite reçu en entretien RH puis opérationnel avec votre potentiel futur manager.* »



## Environnement de travail aménagé et accompagnement personnalisé

En 2018, la Mission Handicap a mis en œuvre plus de 2160 actions d'aménagement de poste pour 510 bénéficiaires. Pour offrir les meilleures conditions de travail possibles aux collaborateurs touchés par un handicap – qu'il survienne au cours de leur carrière chez BNP Paribas ou avant leur embauche – les aménagements de poste peuvent être essentiels. Ils se font sur la base des recommandations du médecin du travail, en lien avec la Mission Handicap. Les assistantes sociales, les fournisseurs de matériel,



les experts en accessibilité numérique interviennent selon les cas. Qu'il s'agisse d'un siège ergonomique, d'un bras articulé, de logiciels spécifiques ou d'un moyen de transport adapté, tout est mis en œuvre pour faciliter le quotidien du salarié concerné. Et pour les collaborateurs qui le souhaitent, des médecins et des assistantes sociales sont également à l'écoute, en toute confidentialité.



## L'alternance pour une meilleure insertion professionnelle

Si vous souhaitez vous reconvertir dans la banque, ou poursuivre vos études dans ce domaine, il s'agit sans doute du meilleur moyen d'atteindre votre objectif et il n'y a aucune limite d'âge pour les personnes en situation de handicap. Le programme HandiFormaBanques permet ainsi à des alternants ayant déjà une première expérience commerciale de se former aux métiers de la banque et notamment aux métiers de conseillers clientèle après avoir obtenu une licence. En Ile-de-France, BNP Paribas a par ailleurs initié un programme de reconversion professionnelle : des candidats étant doté à minima d'un bac+3 non bancaire et de deux ans d'expérience professionnelle (dont un mois en lien avec une clientèle), peuvent également devenir Conseiller Patrimonial Junior. A l'issue de sa formation,

près d'un alternant sur deux rejoindra le groupe BNP Paribas.



## Des perspectives d'évolution

Fort de son expérience et des formations qui lui seront proposées au cours de sa carrière, un conseiller clientèle pourra monter en compétence et se spécialiser : placements, immobilier, épargne... Il évoluera le plus souvent vers le suivi d'une clientèle de professionnels. Tous les trois ans en moyenne, les collaborateurs de BNP Paribas ont la possibilité de prendre de nouvelles fonctions dans le groupe.



## Des collaborateurs sensibilisés à la question du handicap

La Mission Handicap de BNP Paribas sensibilise et forme ses collaborateurs et managers à la question du handicap : « *Chaque année, ce sont plus d'une vingtaine de sessions de formation qui sont proposées afin de donner les bons outils pour accompagner et recruter des collaborateurs en situation de handicap* », rappelle Carole Collignon. « *Le regard des collaborateurs sur le handicap a évolué de manière positive. Grâce aux différentes actions de sensibilisation et à notre politique ambitieuse, le plafond de verre se fissure. Le handicap fait moins peur.* », conclut-elle.

DANS UN MONDE QUI CHANGE,  
QUEL QUE SOIT VOTRE HANDICAP,  
CE SONT TOUTES VOS COMPÉTENCES  
QUI PRIMENT.

### MISSION HANDICAP

Nous mettons tout en œuvre pour que votre intégration au sein de nos équipes soit une réussite.  
**BNP Paribas recrute. Rejoignez-nous !**  
Envoyez votre candidature à [missionhandicap@bnpparibas.com](mailto:missionhandicap@bnpparibas.com)



**BNP PARIBAS**

La banque  
d'un monde  
qui change

### Envie de rejoindre BNP Paribas ?

Retrouvez l'ensemble des offres d'emploi sur le site <https://group.bnpparibas.com/emploi-carriere> et envoyez votre candidature directement à la Mission Handicap : [missionhandicap@bnpparibas.com](mailto:missionhandicap@bnpparibas.com)

# Les femmes discriminées deux fois

**Sexisme** Moins diplômées, moins prises au sérieux, les femmes handicapées ont du mal à trouver un emploi

Invisibles ou presque. Seules 1% des femmes en situation de handicap sont cadres contre 14% des hommes, selon une étude de la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares). «C'est la double peine», explique Dominique du Paty, fondatrice de la société de conseil Handiréseau. Orientées vers des métiers de services et moins diplômées que leurs homologues, ces femmes peinent encore à s'imposer dans le monde du travail, souligne le défenseur des droits dans un rapport publié en novembre 2016. «Parce qu'elles sont femmes, parce qu'elles sont han-

**«Etre handicapée, c'est apparaître comme lente, fragile et inadaptée.»**

**Claire Desaint,**  
coprésidente de FDFA

dicapées», les difficultés à trouver un emploi puis à mener une carrière sont accrues, selon le rapport. A cela s'ajoutent «des inégalités et discriminations spécifiques combinant

genre et handicap». Pour le défenseur des droits, qui appelle «à une vigilance particulière à leur égard», ces inégalités prennent racine dans l'accès aux établissements scolaires. «Les préjugés ont empêché une scolarisation normale et l'obtention de diplômes.» Au quotidien, «être handicapée, c'est apparaître comme lente, fragile et inadaptée», explique Claire Desaint, coprésidente de l'association

emploi : la grossesse. «Là encore, il s'agit de discriminations croisées, explique Claire Desaint. En France, avoir un enfant est un frein dans la carrière des femmes. Pour celles en situation de handicap, les employeurs considèrent qu'elles vont prendre plus de temps pour s'occuper de leurs enfants et qu'elles ne pourront plus du tout travailler.»

La fondatrice de Handiréseau en a

**«Les entreprises appréciaient mon travail mais j'avais du mal à me faire accepter.»**

**Dominique du Paty,**  
fondatrice de Handiréseau

ENCORE UN POSTE QUI ME PASSE SOUS LE NEZ À CAUSE DE MON HANDICAP PSYCHIQUE...

SANS OUBLIER TON DEUXIÈME HANDICAP...BIEN PLUS VISIBLE CELUI LÀ!



Femmes pour le dire, femmes pour agir (FDFA). Résultat, même dans les entreprises adaptées (EA), c'est-à-dire ayant 80% de salariés en situation de handicap, les femmes ne représentent qu'un tiers des effectifs. Et «quand elles arrivent à obtenir un poste, c'est très souvent en dessous de leurs compétences», ajoute Claire Desaint. «Toutes ces difficultés vont les pousser à devenir invisibles», se désole Dominique du Paty. De fait, certaines vont choisir de taire leur handicap. Autre difficulté pour trouver un

fait les frais. «Quand j'ai eu mon fils, j'étais en période d'essai dans une société de prêt-à-porter. La direction m'a dit : on ne va pas vous garder, parce que vous êtes handicapée et en plus maintenant enceinte.» Ce rejet l'a poussée à chercher une solution. «Les entreprises appréciaient mon travail, mais j'avais beaucoup de

difficultés à me faire accepter.» Selon Marion Quérat, en charge des questions de handicap au sein de Mozaïk RH, les préjugés subsistent, malheureusement. «Les entreprises pensent encore que "handicap" rime avec "aménagement de l'espace". Mais il n'en est question que dans 15% des cas.»

Pour combattre ce genre d'idées reçues, Dominique du Paty a fondé son propre cabinet de conseil, avec l'objectif de mieux inclure le handicap au sein des entreprises. Et redonner un peu de visibilité à celles qui en ont tant besoin.

**Elodie Hervé**

## Harcèlement, violences : les victimes handicapées au premier rang

«Effrayant.» C'est par ce mot que Claire Desaint, coprésidente de Femmes pour le dire, femmes pour agir (FDFA), désigne la violence dont sont victimes les femmes en situation de handicap. D'après une enquête réalisée par l'APF France handicap, près de 40% d'entre elles disent avoir subi ou être actuellement victimes de discriminations, contre 27% pour l'ensemble des femmes.

**Plus dépendantes et isolables**  
Sphère privée, monde du travail, milieu médical, tous les domaines sont concernés, rapporte l'étude réalisée auprès de 3100 femmes. «Le schéma de l'agresseur est exactement le même, souligne Bénédicte Kail, conseillère nationale de

APF France handicap. C'est juste que leur situation les rend plus dépendantes et isolables.» Fatima, 62 ans, a passé sa carrière auprès de personnes en situation de handicap. «J'ai voulu travailler dans le social pour aider celles qui sont comme moi.» Cette habitante de Saint-Denis, atteinte d'une maladie orpheline, décrit la violence psychologique de ses collègues envers les patientes. Pour autant, ajoute Claire Desaint, «ces discriminations commencent à être comptabilisées». Elle dit attendre beaucoup du Grenelle sur les violences conjugales ouvert en septembre, où un groupe de travail s'est penché sur le cas spécifique des femmes plus vulnérables. A suivre, donc.

**E.H.**

### Des trophées pour les EA

Pour mettre en avant des profils et des sociétés, la société de conseil Handiréseau décerne depuis cinq ans des trophées aux employées travaillant en entreprise adaptée (EA). L'an passé, environ 70 EA ont présenté des candidates. Au total, neuf prix ont été attribués à des femmes au parcours exceptionnel. La fondatrice de Handiréseau, Dominique du Paty, raconte qu'il s'agit de récompenser «des profils très discrets qui se battent au quotidien pour réussir». Avec cette cérémonie, Dominique du Paty veut permettre une meilleure insertion des femmes, qui ne représentent que 36% des salariées en EA.



Les femmes sont plus discriminées.

Chinapong / Getty Images

18/24  
NOV<sup>20</sup><sub>19</sub>

SEMAINE  
EUROPÉENNE

POUR

L'EMPLOI

DES

PERSONNES  
HANDICAPÉES

[www.semaine-emploi-handicap.com](http://www.semaine-emploi-handicap.com)

PAR LADAPT

80% des handicaps  
sont invisibles

Comment les recruteurs  
me perçoivent

Comment mes collègues  
me perçoivent

Comment la société  
me perçoit

Qui je suis  
vraiment



Malgré son handicap invisible, Victoria Lahouel a décroché un CDI en 2018.

Rendons visibles les compétences

#SEEPH2019

Avec le soutien de :



## Là où résident les différences



V. Point / 20 Minutes

Six personnes handicapées et six assistants de vie cohabitent dans cette structure non médicalisée. Chacun dispose de son propre studio, mais tous prennent leurs repas ensemble. Des activités leur sont aussi proposées.

**Logement** Depuis 2017, des personnes atteintes de troubles cognitifs et des valides cohabitent dans la maison du Belvédère

« Quelqu'un veut du thé ? », lance Fatima d'une voix guillerette. Le léger crissement du fauteuil roulant de Mélinda se fait entendre au bout du couloir. Une dizaine de résidents prennent place dans le salon. Certains sont handicapés, d'autres valides, mais tous vivent ensemble dans la maison partagée du Belvédère.

Située au sein d'une communauté de vie installée à Rungis (Val-de-Marne), la structure est non médicalisée. Depuis 2017, elle accueille six personnes atteintes de troubles cognitifs et autant d'assistants de vie. Chacun vit dans un studio, mais partage repas et activités avec les autres résidents. Ce type d'établissement alternatif est apparu en France il y a dix ans, sous l'impulsion de l'association Simon de Cyrène, pour favoriser l'autonomie et l'inclusion des personnes handicapées. Lunettes-loupes sur le nez, Mélinda décrypte son texte et s'exclame : « Tu as déjà fait de la radio, toi ? (...) Je t'invite



dans mon émission, Radio Potin ! » La quinquagénaire en fauteuil électrique poursuit sa matinée avec un atelier théâtre en compagnie d'autres résidents. L'activité leur permet de travailler sur le langage. Un exercice utile pour Mélinda, victime d'un AVC en 2008 : « J'ai retrouvé des choses au niveau de la mémoire ou des émotions. » Dans son studio orné de photos de Charles Aznavour, Didier, 61 ans, s'est trouvé un nouveau chez-lui. « Contrairement au centre de

**« Leur quotidien est proche d'une vie classique. »**

Martin Bonfait, responsable de la résidence du Belvédère

rééducation où j'étais avant, on s'aide les uns les autres. Moi, par exemple, j'achète le pain le matin et j'aide pour le linge », explique le résident, victime d'une crise cardiaque il y a quelques années. Pour Baudouin, 23 ans, assistant



de vie, cette cohabitation entre handicapés et accompagnants est le principal atout du Belvédère.

Autre différence avec une structure médicale : les résidents ont davantage de liberté. Martin Bonfait, responsable du Belvédère, assure : « Ils sont plus autonomes, vont eux-mêmes à leurs rendez-vous. Leur quotidien est proche d'une vie classique. » Une façon d'envisager leur situation de manière positive et de gommer un peu leurs différences.

Juliette Desmonceaux

# Trouver son look les yeux fermés

**Shopping** Faire les magasins lorsque l'on est déficient visuel reste un vrai défi

Comme de nombreux Français, Marinette aime se mettre en valeur. « Je suis très attachée à l'image que je renvoie. J'apprécie, lorsque j'arrive au travail, que mes collègues me complimentent sur ma tenue », explique la kinésithérapeute, qui s'accorde des séances de shopping plusieurs fois par an. « Mais au lieu de faire du lèche-vitrines, je fais du touche-rayons ! » Car Marinette est déficiente visuelle, ce qui



Trouver vêtement à son goût quand on est malvoyant, c'est possible.

**« On va comparer l'habit à une émotion ou à une chose. »**

Jennifer, bénévole de l'association Un regard pour toi

rend la tâche plus complexe dans un monde où les marques ne s'encombrent pas d'étiquettes en braille. « Si j'ai besoin d'un vêtement très précis, je peux y aller seule. Pour des

baskets de sport, par exemple, je vais dans une boutique spécialisée et on me renseignera. L'aspect n'est pas très important, c'est le confort qui prime. » Lorsque l'on veut simplement acheter de nouveaux vêtements pour la saison, sans idée précise, les choses se compliquent. Selon les magasins, les vendeurs n'ont pas toujours de temps à accorder aux clients. Marinette est donc souvent obligée d'être accompagnée. Soit par une amie, soit par un bénévole de l'association

Un regard pour toi, dont les membres proposent notamment d'aller avec les personnes déficientes visuelles dans les boutiques pour les aider à choisir leur vêtement selon leurs goûts, leur corpulence et leurs besoins. « On communique beaucoup. Je vais par exemple préciser que j'ai un style décontracté plutôt sportswear, que j'aime les couleurs douces et pastel ou encore qu'en été je privilégie les hauts légers en synthétique et plutôt de couleur claire, car j'ai un chat blanc qui perd ses poils. »

**Une boutique spécialisée**  
Un regard pour toi a ouvert une boutique à Paris 12<sup>e</sup>. Via une application, il suffit de scanner les articles pour les reconnaître. L'association propose des ateliers de couture d'étiquettes en braille.

Ensuite, il n'y a plus qu'à se laisser guider par les *personal shoppers* formés par l'association pour devenir les yeux de leur partenaire de shopping. « On nous apprend des choses auxquelles on n'aurait jamais pensé, comme décrire une couleur à une personne qui n'en a jamais vu. On va comparer la pièce à une émotion ou à une chose, illustre Jennifer, bénévole depuis deux ans. Pour les aider à se projeter avec ce vêtement qu'elles ne peuvent pas voir, je l'associe à un autre, qu'elles auront déjà dans leur garde-robe ou à une situation : le travail, un verre entre amis... » En plus des emplettes, le collectif intervient à domicile pour aider les personnes déficientes visuelles à faire le tri dans leur armoire ou pour les conseiller sur des associations de tenues. Un regard qui fait du bien. **Marie de Fourmas**

**La diversité est une force.**

**NOUS RECRUTONS DES CANDIDATS EN SITUATION DE HANDICAP POUR INTEGRER LE CLUB MED.**

**TENTEZ L'EXPÉRIENCE !  
POSTULEZ SUR CLUBMEDJOBS.COM**

**MISSION HANDICAP**  
**Club Med**

📞 | f | 🐦 | 📺 | in

# L'accompagnement au quotidien

**Carrière** La Mission Handicap booste l'emploi des personnes en situation de handicap

Dénicher toujours plus de talents, c'est l'un des défis du groupe d'ingénierie Assystem. En 2007, l'entreprise a été la première de son secteur à créer une Mission Handicap. Pour son troisième accord, elle s'est fixée des objectifs ambitieux. Parmi eux : la réalisation de 30 recrutements de personnes en situation de handicap d'ici 2022. « Cela peut paraître peu mais nous recrutons surtout des ingénieurs, or la moitié seulement des personnes en situation de handicap accèdent à un niveau bac et 3% ont un niveau bac +5 », explique Pauline Robinier, responsable de la Mission Handicap chez Assystem. « Les écoles d'ingénieurs ne sont pas forcément adaptées pour l'accueil des personnes en situation de handicap, et les enseignants pas toujours formés à celui-ci. Ça évolue bien sûr. »

Grâce aux moyens mis en œuvre par l'entreprise, les recrutements de travailleurs en situation de handicap ont été multipliés par six en douze ans et le taux d'emploi de travailleurs handicapés par trois. « Il y a quelques années encore, c'était un sujet tabou. Comme tous les sujets liés à la diversité, ça l'est beaucoup moins aujourd'hui. Les personnes concernées savent qu'il y a un service en interne pour compenser leur handicap. Le vrai



Assystem veille à sensibiliser ses managers afin d'intégrer au mieux les travailleurs en situation de handicap.

sujet pour nous, c'est vraiment la pénurie de profils. »

## Des outils pour le quotidien

Assystem met tout en œuvre pour faciliter le quotidien de ses collaborateurs et compenser leur handicap : « On installe des postes aménagés sur le lieu de travail habituel mais aussi à domicile pour les jours de télétravail. En cas de nécessité, on finance un transporteur pour les trajets domicile-travail » rappelle Pauline Robinier. « Des jours d'absence pour les rendez-vous médicaux liés à la pathologie sont

prévus, ce qui évite aux collaborateurs de prendre sur leur temps personnel. On finance aussi des formations pendant les inter-contrats pour les faire monter en compétence et leur permettre d'exercer un nouveau métier directement chez Assystem. Lorsqu'ils travaillent chez un client, on œuvre avec leurs managers ou les Missions Handicap de nos clients pour faciliter l'aménagement des postes. »

Les projets en lien avec l'ingénierie motivent les collaborateurs, comme ce projet d'exosquelette dont on espère fortement en interne qu'il

verra le jour. Une hotline enfin, aide les collaborateurs sur différents sujets. Elle permet de trouver un premier interlocuteur qui renseignera anonymement sur la reconnaissance du handicap ou répondra à des questions liées à sa perception. Elle redirigera, si besoin et si la personne est d'accord, vers la Mission Handicap. « Nous sommes très fiers d'être reconnus comme une entreprise handi-accueillante. » conclut Pauline Robinier.

**Nadège Folliot**  
20 Minutes Production

## « J'aimerais que le regard des gens change »

**Parcours** Romy a 33 ans. Depuis 2017, elle est ingénieure d'étude chez Assystem et elle souffre d'un handicap invisible. « A l'âge de 3 ans, j'ai fait une chute du troisième étage qui me cause des dorsalgies chroniques depuis l'adolescence. En 2011, ce sont mes cervicales qui ont été touchées suite à un accident de voiture sur l'autoroute. Cela a occasionné une première expertise et l'on m'a parlé de la Maison Départementale des Personnes Handicapées. Constituer un dossier me semblait tellement compliqué que cela m'a découragée. C'est en discutant avec notre tutrice handicap chez Assystem à Tours, avec mon manager, le directeur d'agence et la Mission Handicap, que j'ai trouvé les ressources nécessaires pour entamer des démarches. Aujourd'hui, j'ai la Reconnaissance de

la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) et je bénéficie d'un poste aménagé sur mon lieu de travail, mais également chez moi pour mon jour de télétravail hebdomadaire. Enfin, grâce aux chèques CESU, je vais pouvoir bénéficier d'une aide à domicile. Le bénéfice de tout cela est loin d'être anodin. Je travaille avec le dos au repos. Je m'économise. Je suis donc, de fait, moins en arrêt que par le passé et psychologiquement, je gère beaucoup mieux.

### Le regard des autres

Vis-à-vis de mes collègues, c'est parfois plus compliqué. Certains ont du mal à concevoir que j'aie bien un jour et que je porte une minerve ou que je ne fasse pas la bise le lendemain car je ne peux pas me pencher. J'ai eu le droit à des remarques ironiques. Ils

ne voyaient pas pourquoi je bénéficiais d'une différence de traitement. J'aimerais vraiment que les gens comprennent un peu mieux, à travers ce témoignage, ce que c'est que de vivre avec un handicap. Je souhaite surtout donner envie à d'autres d'aller chercher le soutien de la Mission Handicap car pour moi c'est le fait d'aller travailler tous les matins qui me fait me sentir mieux. C'est une chance et c'est tellement bénéfique au quotidien. »

**Propos recueillis par N.F.**

**Ce contenu a été réalisé pour Assystem par 20 Minutes Production, l'agence contenu de 20 Minutes.**



Romy bénéficie d'un poste aménagé.

*Ma grande soeur  
non-voyante développe  
des projets d'hypervision.\**

# LES INGÉNIEURS SONT INCROYABLES !

## **CHEZ ASSYSTEM, LE HANDICAP N'EST PAS UN HANDICAP**

pour accompagner les plus grands projets de l'ingénierie mondiale,  
en France et à l'international.

Découvrez nos incroyables projets  
et rejoignez la communauté **#INCREDIBLEENGINEERS**  
sur **[jobs.assystem.com](https://jobs.assystem.com)**

\* Assystem a fêté les 10 ans de sa Mission Handicap en 2017. Dans ce cadre, de nombreux accords signés ont permis de déployer un plan d'actions volontaristes autour du maintien dans l'emploi, du recrutement, de la sensibilisation, de la formation et des partenariats avec le secteur protégé ou adapté. Chez Assystem l'innovation n'est pas seulement technologique mais aussi et surtout sociale.

**an**  
assystem

# L'accessibilité des études... à l'étude

**Réforme** Le niveau de diplôme des personnes en situation de handicap est beaucoup plus bas que chez les valides

Un espoir déçu. En 2005, la loi handicap prévoyant la scolarisation des enfants handicapés en école ordinaire permettait aux familles de croire qu'ils pourraient suivre une scolarité comme les autres. Si presque 96 000 élèves handicapés ont rejoint les bancs de l'école en cinq ans, d'après les chiffres de 2018 de l'Education nationale, l'écart reste important entre valides et handicapés. « Beaucoup plus de familles tapent à la porte de l'école qu'auparavant, mais il reste une différence entre la loi et sa mise en application », pointe du doigt Ernestine Ngo-Melha, universitaire spécialiste

des questions d'éducation et de handicap. A peine un quart des personnes handicapées accèdent à des études supérieures, contre 49% pour l'ensemble de la population, selon un rapport de l'Agefiph de 2018.

Pour que les choses bougent, l'école doit devenir « véritablement inclusive », affirme l'association de parents d'élèves handicapés Unapei dans un plaidoyer paru en 2018. Le collectif clame que l'école, actuellement « inadaptée » à ce public, a besoin de se réformer. Il demande notamment un aménagement des programmes et la mise en place d'une formation à destination des enseignants.

La loi de



Fred / Esat Images-Arts graphiques



**Les associations réclament une école plus inclusive et un meilleur accompagnement.**

février 2019 a permis de répondre à l'une des revendications de l'association, en instaurant une formation de soixante heures

pour les accompagnants d'élèves en situation de handicap (AESH). « On a créé des CDD de trois ans renouvelables avec possibilité de CDI ensuite. L'objectif est de créer 80 000 emplois pérennes d'ici à 2020 », ajoute le ministère de l'Education nationale. Insuffisant pour lutter contre la précarisation de ces accompagnants, payés 600 € par mois pour vingt heures de travail

hebdomadaire, selon Ernestine Ngo-Melha. « Il faut sécuriser leur emploi car beaucoup partent en cours d'année », assure la chercheuse.

Pour permettre à des jeunes handicapés de se former, de plus en plus de contrats en alternance aménagés sont proposés. Une solution efficace puisque six personnes handicapées en apprentissage sur dix ont ensuite trouvé un emploi, selon l'Agefiph. Afin d'aider ces jeunes à bien s'insérer, l'association Unapei accompagne ensuite des entreprises pour qu'elles adoptent une politique de recrutement plus inclusive. Une façon de faire bouger les mentalités.

Juliette Desmonceaux

## Des parcours contrastés

L'accès aux études supérieures est plus élevé chez les personnes atteintes de troubles visuels, auditifs ou moteurs. Représentant 15% des élèves handicapés en primaire, ils constituent la moitié des étudiants handicapés postbac en 2018, selon l'association APF-France Handicap.

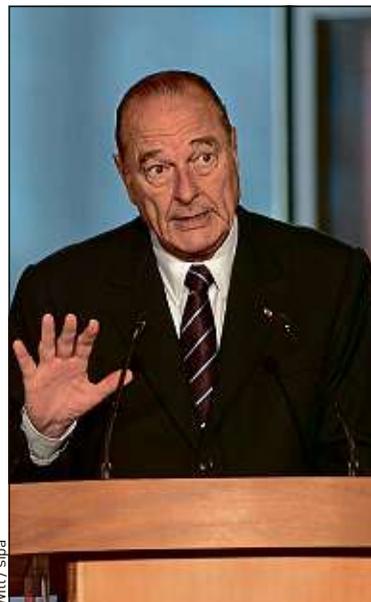
## Les RH ne recruteront plus à l'arrache

**Quota** Finis les intérimaires pour arriver au quota de 6%. Au 1<sup>er</sup> janvier 2020, seuls les emplois directs seront comptabilisés pour les travailleurs en situation de handicap. « A ce jour, l'emploi indirect est intégré », explique Marion Quérat, en charge des questions de handicap chez RH Mosaïk. Les entreprises de plus de 20 salariés peuvent donc inclure les sous-traitants (jardinage, classement de dossiers, ménage, etc.), pour atteindre ce quota. « Elles vont bénéficier d'un délai de cinq ans pour se mettre en conformité », ajoute Marion Quérat. Pour être dans les clous, beaucoup de sociétés passent par un Esat (*lire page 5*), une structure qui permet de faire appel à des personnes en situation de handicap. « Ces contrats resteront très avantageux mais si les entreprises veulent atteindre les 6%, elles vont devoir embaucher des personnes en situation de handicap », ajoute Claire Desaint, coprésidente de Femmes pour le dire, femmes pour agir (FDFA). Soit 2 salariés à temps plein pour une entreprise qui en totalise 38.

E.H.

## Jacques Chirac, le père des lois handicap, en mal d'héritier

**Bilan** Dans l'ombre des hommages à Jacques Chirac, fin septembre, plusieurs associations ont salué les lois qu'il avait portées, comme Premier ministre puis président, en faveur des personnes en situation de handicap. « Depuis, les progrès ont été énormes,



Jacques Chirac en 2005.

raconte Dominique du Paty, fondatrice de Handiréseau. Le regard a changé, et nous a admis dans la société. »

En 1975 puis en 1987, deux premières lois vont donner une définition au handicap et fixer un quota de 6% dans les entreprises privées et publiques. « La situation des personnes en situation de handicap l'avait beaucoup choqué quand il était maire de Paris », se remémore Françoise Béziat, présidente de la Fondation Chirac.

### Un accès facilité, en partie

Sa troisième loi, la plus emblématique, va créer les maisons départementales pour personnes handicapées (MDPH) et mettre en place des sanctions financières contre les entreprises qui ne respectent pas ce quota de 6%. C'était en 2005. Depuis, l'accès aux entreprises et aux établissements scolaires a été facilité, mais en partie seulement. « Par exemple sur l'accès aux transports en commun, la mise en application a été repoussée », souligne Lisiane Fricotté, juriste indépendante. Même constat pour la loi qui va entrer en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2020, le quota de 6% ne sera pas rehaussé.

Elodie Hervé

## 20 secondes

### Un congé indemnisé pour les aidants à partir d'octobre 2020.

Le 23 octobre, Edouard Philippe, Sophie Cluzel et Agnès Buzyn ont dévoilé la « stratégie de mobilisation et de soutien en faveur des aidants » du gouvernement. Il s'agit de 17 dispositions visant à aider les personnes qui s'occupent au quotidien de leur proche malade et/ou handicapé. La mesure phare est le congé de proche aidant, d'une durée maximale de trois mois.

### Damien Abad prend la suite de Christian Jacob.

Le groupe Les Républicains à l'Assemblée nationale a élu le 6 novembre son nouveau président, pour succéder à Christian Jacob, qui a pris les rênes du parti. Damien Abad, 39 ans, député de l'Ain depuis 2012, est un des rares responsables politiques nationaux en situation de handicap. Il souffre d'une maladie génétique, l'arthrogrypose, qui affecte les articulations.

### L'allocation aux adultes handicapés (AAH) revalorisée.

Depuis le 1<sup>er</sup> novembre, celle-ci est passée de 860 € à 900 € mensuels.

# Une multitude de sons dans le gilet

**Concert** Une entreprise a conçu une gamme de gilets vibrants permettant aux personnes sourdes ou malentendantes de ressentir la musique

Etre sourd ou malentendant, et vivre intensément un concert. A priori, impossible. A priori seulement. Car de plus en plus de salles de spectacle françaises s'équipent actuellement d'une invention novatrice : les gilets vibrants.

Cofondateur de l'entreprise française Timmpi, qui distribue en France les SubPac – c'est leur nom – et les a adaptés techniquement au live, Jérôme Battaglia explique le principe. Ces gilets, ressemblant en fait davantage à des sacs à dos, « se portent sur le dos, ou sur le ventre en position assise, et sont munis d'un boîtier de contrôle avec un algorithme qui traduit la musique en vibrations et les transmet au corps par plusieurs points de contact. Ce qui permet de ressentir les montées, les descentes, l'harmonie des basses. Un peu comme quand, dans

une boîte ou un festival, on sent l'infrabasse qui nous tape sur le plexus, dans la poitrine, mais avec une sensation amplifiée. » Le dispositif a d'abord été testé au cinéma. « D'habitude, les sourds ou malentendants ont juste un sous-titre disant qu'une porte claque. Là, ils peuvent ressentir l'effet de la porte qui claque, ce qui change tout. » Ces gilets vibrants, poursuit Jérôme Battaglia, sont désormais disponibles notamment « à L'Aérodrome de Lille, qui nous a accompagnés dès le début,

## Autistes, sourds et entendants y trouvent leur compte

A l'origine conçus pour des valides pour pouvoir sentir les basses tout en limitant les nuisances sonores des studios d'enregistrement, les gilets vibrants ne sont pas destinés qu'aux



Le SubPac fonctionne grâce à un boîtier de contrôle.

au Grand R de La Roche-sur-Yon, à l'opéra de Limoges, au théâtre national de Bretagne à Rennes, au théâtre parisien de Chaillot, au Zénith de Nantes ainsi qu'à celui d'Amiens», qui vient de s'en équiper et les prête gratuitement sur réservation. Selon sa responsable de la communication Ana Da Silva, les

tests réalisés auprès de personnes sourdes ou malentendantes étaient « bouleversants, car très positifs : ils vivaient vraiment le concert ». Des retours encourageants pour un produit pensé pour « toucher un public qui n'est pas consommateur de spectacles ». Jusqu'à maintenant. **Paul Blondé**

sourds, explique Jérôme Battaglia : « Ils améliorent aussi l'expérience des entendants, notamment en réalité virtuelle. Ils permettent aux personnes en fauteuil, placées sur des plateformes

loin de la scène dans les festivals, de se sentir plus proches de la musique. Et ils ont un effet apaisant sur les personnes autistes, qui leur permet d'être concentrées sur la musique. » **P.B.**

Avec **Auchan**, révélez vos talents !

Depuis plus de 20 ans, Auchan Retail France accompagne tous les talents grâce à son **programme handicap**, des **actions de recrutement** à la **sensibilisation** et le **maintien** dans l'emploi des collaborateurs.

TOUS DIFFÉRENTS,  
TOUS UNIQUES !

[auchan-recrute.fr](http://auchan-recrute.fr)



Tous nos **POSTES** sont **ACCESSIBLES** aux personnes en **situation de HANDICAP**.

“Fabian, hôte de caisse, porteur d'un **handicap invisible**.”

**Auchan** | RETAIL  
FRANCE

# Dix inventions qui changent la vie

**Science** La tech se met au service de l'accessibilité des personnes en situation de handicap

## 1 Inclusion : c'est à l'environnement de s'adapter

Non, l'inclusion n'est pas le simple opposé d'exclusion. Défendre l'inclusion, c'est défendre l'idée selon laquelle nous sommes tous différents mais normaux. Dans ce contexte, pas question d'intégrer des personnes au reste du groupe, mais de changer notre environnement pour que celui-ci soit adapté à tous. En matière de handicap, cela passe par des entreprises mieux adaptées, des trottoirs élargis, des outils disponibles facilement... Et comme le définit l'association APF France handicap : «C'est faire en sorte que notre société

considère les personnes en situation de handicap, ainsi que toutes les personnes ayant une quelconque déficience, comme normales. Et que notre société évolue donc, de telle sorte que toutes les personnes normales aient accès normalement à tout ce qui est normal de pouvoir avoir». En France, «de plus en plus d'entreprises se lancent dans l'inclusion par l'innovation technologique», note Elise Akiki, de l'association Le Comptoir des solutions, spécialisée dans l'innovation pour le handicap. Et on va le prouver.

## 2 La montre connectée qui vous parle en braille

Dot watch a été conçue par la start-up coréenne Dot. Cette montre connectée au design moderne propose une interface interactive en braille à son utilisateur. En plus de donner l'heure, la montre permet «de recevoir et lire des SMS, de savoir qui vous appelle et de décider si vous souhaitez répondre ou non», explique Elise Akiki.



Dot watch / Dot

## 3 Voir son enfant en modélisation 3D

Timothée, non voyant, a pu «voir» l'embryon de son enfant. Comment? Grâce à la modélisation 3D réalisée par deux chercheurs à partir d'une échographie classique. Le projet est soutenu par l'association Sébastien Joachim Kick Blindness.

## 4 JIB smart home, la domotique pour PMR

JIB est un dispositif de maison connectée pensé pour tous qui permet d'améliorer le quotidien des personnes à mobilité réduite. Peu coûteux (10 €/mois), le kit connecté offre toutes les possibilités de la domotique moderne. «Il est possible d'utiliser sa voix pour commander à distance l'ensemble de ses appareils», explique Elise Akiki.

## 9 Ford fait «voir» le paysage aux personnes aveugles

Une nouveauté développée par la filiale Italie de Ford en 2018



Feel the View / Ford

Feel the View semble tout droit sortir d'un film de science-fiction. Le dispositif se fixe sur le haut d'une vitre ou d'une portière et retranscrit la vue au toucher avec l'aide d'un assistant vocal qui décrit précisément le paysage.



Foucha Muryard

L'espace innovation du salon Handicap, emploi & achats responsables 2019.

## 5 L'app qui apprend à lire les émotions faciales

Un jeu éducatif avec des avatars 3D à destination des jeunes autistes. Emoface est une application créée par Adela Barbulescu, chercheuse en informatique à l'université Grenoble-Alpes. Quatre approches sont proposées à ceux qui éprouvent des difficultés à comprendre les émotions et à gérer des situations sociales : émotions, expressions, situations sociales et miroir virtuel. Cette dernière permet de contrôler l'avatar et de créer ses propres expressions faciales. «Je l'ai testée quelques minutes, le résultat est impressionnant», témoigne Elise Akiki.

## 6 Quand les yeux font sortir de la paralysie

Parler avec ses yeux. When your eyes speak est une technologie oculaire qui permet aux personnes paralysées, et dans l'incapacité de s'exprimer, de pouvoir communiquer. Comment? Via une paire de lunettes munies de capteurs infrarouges. Ces derniers détectent les clignements des yeux volontaires et les envoient en direct à une interface de communication enrichie d'une intelligence artificielle. «Trois étudiants ingénieurs de l'ECE Paris sont à l'initiative de ce projet, note Elise Akiki. Cette solution est extraordinaire.»

## 7 Gyrolift, le fauteuil roulant du futur

Gyrolift est le premier dispositif de mobilité qui combine un gyropode et un système robotique d'assise modulable stabilisée. Ce fauteuil électrique permet aux personnes à mobilité réduite de se déplacer assis ou debout. S'il convainc, ce fauteuil devrait ouvrir de nouvelles perspectives professionnelles et sociales.



Gyrolift

## 8 Les gants qui changent les signes en mots

Roy Allela a 25 ans. Cet inventeur kényan a créé un prototype de gants intelligents baptisés Sign-IO. Leur particularité? Ils convertissent en temps réel la langue des signes en discours audio. Le gant reconnaît les mouvements et les transmet à une application dédiée qui les vocalise. Il est possible de choisir la langue de traduction, la hauteur et le timbre de voix ou le sexe de celle-ci.

## 10 Entendre les sons et les alarmes en couleurs

SmartEar est une solution de bien-être et de sécurité destinée aux personnes sourdes ou malentendantes. Développé par une start-up française, le dispositif retranscrit les sons en flashes sonores. «Chaque son est associé à une couleur, par exemple le rouge pour l'alarme incendie, le bleu pour la sonnette de l'entrée, le jaune pour le réveil...», explique Elise Akiki. SmartEar peut aussi bien être installé chez soi qu'en entreprise.

# L'égalité entre dans le game

**Initiative** Trois passionnés s'engagent pour l'inclusion dans les jeux vidéo avec un tour de France

Deux saisons de sept épisodes et des milliers de kilomètres parcourus. Christopher Klippel, journaliste, et ses deux comparses Nicolas et Lucas ont déjà traversé la France deux fois pour leur initiative Tous gamers. L'idée : partir une semaine à la rencontre de joueurs en situation de handicap, raconter leur histoire

**«De plus en plus de gamers et de curieux, handicapés ou non, nous encouragent.»**

**Christopher Klippel,**  
créateur de Tous gamers

et découvrir leur façon de jouer, parfois inédite. Le projet est né en 2018 et les trois amis planchent déjà sur la troisième édition. «L'idée remonte à



Alexandre (à g.), Christopher Klippel et l'équipe du tour Tous gamers.

mars 2016, lors d'un voyage à Paris avec mon meilleur ami. On réfléchissait à une solution pour parler du handicap et de l'accessibilité dans le jeu vidéo, explique Christopher Klippel. Son frère est devenu tétraplégique à la suite d'un accident, on avait besoin de s'engager sur ce sujet.»

Très vite, l'idée de la vidéo est apparue évidente. «Il fallait montrer ces gamers, leur façon de jouer, les rencontrer. On s'est dit : "Et si on faisait un tour de France?"» Le premier road

trip, réalisé bénévolement, a mis du temps à s'organiser, mais a reçu un bel accueil : «On ne s'attendait pas à recevoir autant de demandes de joueurs!» Parmi les sept gamers rencontrés par l'équipe en 2018, Théo, 23 ans. «J'essaie de montrer que l'on peut atteindre le haut niveau, et battre des joueurs valides, malgré un handicap», explique le jeune homme, tétraplégique depuis ses 8 ans.

«Nous avons pris une énorme gifle lors du premier tour. Toutes ces

rencontres nous ont donné une leçon de vie, on a eu envie de faire plus», témoigne le journaliste. Pour la deuxième édition de leur tour de France, les trois amis ont pu compter sur des aides plus conséquentes, notamment grâce à des sponsors ainsi qu'une plateforme de financement participatif. «De plus en plus de gamers et de curieux, handicapés ou non, nous encouragent.»

## Le jeu, vecteur d'entraide

Alexandre, joueur semi-pro de 26 ans, n'a plus l'usage de ses jambes. Il a découvert Christopher en visionnant les épisodes de la première saison : «Très peu de médias se penchent sur l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le jeu vidéo. J'ai été touché par ce projet.»

Ces deux premières éditions encourageantes ont donné d'autres idées à Christopher et son équipe. «Pour la prochaine saison, nous voulons ouvrir le sujet aux publics en difficulté sociale. Prouver encore une fois que les jeux vidéo peuvent être des vecteurs d'entraide et d'inclusion.» La partie est donc loin d'être finie.

**Antoine Coste Dombre**

**econocom recrute  
1 500 talents  
pour transformer  
les entreprises**

**100% des postes IT, vente, support...  
sont ouverts aux personnes  
en situation de handicap**

**faites le switch**

Tous les profils audacieux nous intéressent !  
C'est pour cela que notre **Mission Handicap**  
met en place des parcours d'intégration adaptés  
et un suivi de carrière personnalisé.  
Rejoignez nos 10 800 experts de la transformation  
digitale sur **carrieres.econocom.com**

Pour toute question  
[mission.handicap@econocom.com](mailto:mission.handicap@econocom.com)

mission  handicap

econocom

Équipements, services & financement  
pour l'entreprise digitale

# « On dépasse la question de l'autisme »

**Cinéma** Dans « Quelle folie », Diego Governatori révèle la parole d'Aurélien Deschamps, autiste

**Avez-vous été surpris par les retours que vous avez eus, notamment de la part de personnes atteintes de troubles autistiques ?**

**Diego Governatori :** Une chose très émouvante, c'est quand des parents d'enfants autistes, notamment non verbaux, nous disent que, si leurs enfants pouvaient parler, cela pourrait ressembler aux paroles d'Aurélien.

**Aurélien Deschamps :** C'est vrai que des personnes atteintes de troubles autistiques, mais aussi des gens qui n'ont jamais été rangés dans cette catégorie, me disent : « Ces mots-là, c'est super de les avoir trouvés. » Certains me demandent aussi si ce que je dis dans le film sera porté à l'écrit, c'est très surprenant.

**« Je ne voulais pas tomber dans la glorification de la marge. »**

**Aurélien Deschamps**

**Est-ce que vous trouvez que l'on montre suffisamment ce qu'est réellement l'autisme ?**

**D.G. :** Un psy me disait récemment : « On ne laisse pas assez la parole aux personnes. » Je pense que, dans le film, on



Le réalisateur Diego Governatori (à g.) et son ami atteint de trouble autistique, Aurélien Deschamps.

est en prise directe. Et du coup, ça dépasse la question de l'autisme. Quand je fais parler Aurélien, je ne fais pas parler un autiste. Je le fais parler, lui, en tant que personne.

**A.D. :** D'autant que, de façon générale, les systèmes de représentations montrent beaucoup les dominants, et de moins en moins les marginaux.

**Avez-vous une volonté de montrer la condition autistique différemment, au-delà du cliché du génie des maths, etc. ?**

**D.G. :** Une volonté très claire chez Aurélien, avant le tournage, c'était d'être dans un travail de description. De décrire un cheminement, des sensations, de faire quelque chose que

j'appelle « sortir au dehors cette voix du dedans ». Dans le film, Aurélien nous livre quelque chose de très intérieur. Il nous donne les clés pour ressentir sa situation.

**A.D. :** Il existe des manifestations spectaculaires de l'autisme qui peuvent faire croire que les autistes auraient tous des capacités extraordinaires. Dans le film, je ne voulais pas tomber dans la glorification de la marge. J'avais la volonté de rappeler le caractère fondamentalement ingrat de ce handicap. Être tout le temps attiré par le spectaculaire, c'est un piège.

**Propos recueillis par Paul Blondé**  
« Quelle folie », de Diego Governatori, en salles depuis le 9 octobre.

## Le handicap tient le premier rôle au cinéma

Le Festival international du film sur le handicap (FIFH) se tiendra... bientôt près de chez vous. Au-delà de l'événement principal, organisé du 7 au 12 février à l'université Lumière Lyon-2 (Rhône), l'idée, c'est d'aller tout au long de l'année « à la rencontre des scolaires avec l'objectif de banaliser le handicap à travers le cinéma », explique sa fondatrice, Katia Martin-Maresco. Pourquoi ? « Parce qu'il fabrique des souvenirs, assure-t-elle. Les écoliers, collégiens et lycéens qui voient les films construiront la société de demain. S'ils sont sensibilisés, le handicap ne sera pas un problème lorsqu'ils rencontreront un aveugle par exemple, à qui ils seront susceptibles de louer un appartement ou d'accorder un entretien. »

### Pas de faux-semblants

Jusqu'au 30 novembre, le festival sera de passage à Sarreguemines (Moselle), puis mettra le cap vers Marseille (Bouches-du-Rhône) en décembre, avec une cinquantaine de courts-métrages et trois longs-métrages. « Tous les films passés chez nous ont trouvé des distributeurs », poursuit Katia Martin-Maresco, avant de préciser les critères de sélection : « La réalisation, le scénario, plus le fait que les acteurs soient réellement handicapés, et qu'ils jouent de vrais personnages. Pas qu'ils soient dans le film juste parce qu'ils sont handicapés. »

## Asperger tire la couverture médiatique

Dans *Rain Man*, le personnage autiste de Raymond, joué par Dustin Hoffman, comptait en quelques secondes que 246 cure-dents étaient tombés à ses pieds. C'était en 1988. Soit l'époque « de l'élargissement des critères diagnostiques de l'autisme et de l'intégration du syndrome d'Asperger », explique Brigitte Chamak, neurobiologiste et chercheuse en sociologie spécialisée sur le thème de l'autisme.

### Le cliché du génie étrange

Ce syndrome a ensuite « eu un succès certain auprès des réalisateurs de films et du grand public », avec une multiplication des personnages de « génies un peu étranges », du Sheldon de « The Big Bang Theory » à « Good Doctor ». Sauf que ces représentations

résumant l'autisme au syndrome d'Asperger et font croire que ce handicap est automatiquement synonyme d'intelligence supérieure. Ils « alimentent une confusion parfois difficile pour certains parents d'enfant autiste à qui l'on demande : "Alors, il compte très bien ?" »

D'autant que « les enfants très sévèrement atteints, ou ceux qui ne savent pas s'habiller tout seuls, n'intéressent personne », poursuit Brigitte Chamak. La volonté de sortir l'autisme de la stigmatisation et cette focalisation sur le syndrome d'Asperger donnent « l'impression que tous les autistes sont capables de vivre normalement, qu'ils peuvent tous travailler, que tous les enfants peuvent aller à l'école », ce qui n'est pas le cas.



Sheldon dans « The Big Bang Theory ».

United International Pictures

P.B.

P.B.

# Mohamed Lamouri, la voix lumineuse du métro

**Musique** Le chanteur malvoyant a sorti son premier album en avril

Un musicien avare en mots, mais pas en émotions. C'est au Café de Paris, à Ménilmontant, un de ses «repaires», que Mohamed Lamouri nous a donné rendez-vous. «C'est le gars qu'on entend souvent sur Nova ? », glisse un badaud au comptoir. Lui-même. Veste noire, démarche légèrement claudicante, regard fuyant, l'homme n'est pas très bavard. De sa voix éraillée, les mots sortent de manière abrupte, presque gênée. Malvoyant de naissance, le chanteur s'est avant tout construit sur son talent et non sur son handicap.

«Il a un œil aveugle et un autre à 10%», explique son producteur, Benjamin Caschera. «Je vois de près, mais pas de loin», ajoute pudiquement le principal concerné. Une déficience qui, de son propre aveu, ne lui a jamais posé problème : «C'est une question d'habitude.» Arrivé en France il y a seize ans,



Marie-Sarah Piron

L'artiste propose une musique raï aux influences eighthies.

c'est dans le métro parisien que l'Algérien de 37 ans a commencé par enchanter les foules avec son clavier fétiche. «Au début c'est dur, parce que personne ne te connaît», se souvient-il. Il arpente

les rames une quinzaine d'années durant, avant de sortir de l'ombre, notamment grâce à Benjamin Caschera, co-gérant d'Almost Musique, qui produit son premier album, «Underground Raï Love», enregistré avec Groupe Mostla et sorti en avril dernier.

## Partition hybride

L'éditeur est d'abord marqué par l'authenticité du personnage et par sa voix «hyper touchante». Puis par sa partition, hybride, à la croisée des genres ; «du raï sentimental pur jus, mais aussi de la musique anglo-saxonne et française des années 1980», résume le producteur, qui envisage aussi l'interprète au-delà de son handicap. Il ne fait aucune différence entre le chanteur au clavier et les autres artistes : «Dans le travail, c'est juste pareil. Si ce n'est qu'il faut parfois l'accompagner en tournée.» Et d'ajouter : «La musique a pu être un facteur d'inclusion pour Mohamed, du moins sur le marché du travail. Je ne vois pas quel autre métier il pourrait faire.» Et pour cause, le sien lui va si bien.

Camille Langlade

## L'oreille experte au secours de la vue déclinante

**Ecoute** Antoine Pagnier ne sait plus voir ses partitions. Il est atteint de rétinite pigmentaire, une maladie rare qui se caractérise par une perte progressive de la vue. Ce diplômé en mu-



Arnaud Pagnier

sicologie a fondé en 2009 le e-label Les Belles Écouteuses. Pour compenser sa déficience visuelle, le mélomane a développé une acuité auditive particulière. «Cela permet aux artistes d'avoir une autre vision de leur travail et de leur dire des choses qu'ils n'avaient jamais entendues auparavant», remarque-t-il. Au départ tourné vers la musique classique, le label se veut aujourd'hui ouvert à tous les genres, dont les musiques du monde. Il a notamment produit «Canto de los Pueblos», un album de folklore argentin.

C.L.

**top** FRANCE  
EMPLOYER 2019  
CERTIFIED EXCELLENCE IN EMPLOYEE CONDITIONS

1.5 Md€  
CA 2018

21 000  
Employés

Présence dans  
**22 PAYS**

**Mission Handicap**

**AKKA**  
PASSION FOR TECHNOLOGIES

Antoine (à gauche) est un bel exemple des actions menées en faveur du **maintien dans l'emploi** chez AKKA. Il a été recruté après son stage de fin d'études, son domaine d'expertise était le traitement d'images et la vision par ordinateur ou Image Procession/Computer Vision. Lorsqu'il a été confronté à une **grave déficience visuelle**, la mission handicap l'a accompagné dans la mise en place d'un **aménagement de poste adapté** et également dans l'acquisition de **lunettes de réalité augmentée**. Aujourd'hui, les missions d'Antoine ont évolué avec lui et il occupe un poste d'**Ingénieur Informatique** au sein du groupe.

Depuis 10 ans, la mission handicap d'AKKA mène une **politique d'inclusion active et innovante** qui porte haut les valeurs du groupe : **Respect, Ambition et Courage**.

Nous avons recruté plus de **160 collaborateurs** en situation de handicap et mené plus de **700 actions d'accompagnement ou de maintien dans l'emploi depuis 2014**, date de signature de notre premier accord. Nous œuvrons chaque jour pour **sensibiliser en interne et en externe** et nous nous engageons régulièrement, auprès du secteur protégé et adapté.

Rejoignez-nous et cultivez avec nous l'**AKKA**ttitude  
missionhandicap@akka.eu

**GRÉGORY EST  
MAL-ENTENDANT  
MAIS IL ENTEND  
BIEN RÉUSSIR  
SA CARRIÈRE**



**CROYEZ EN VOTRE AMBITION**  
REJOIGNEZ-NOUS EN CDI OU EN ALTERNANCE !  
POSTULEZ SUR : [emploi.sncf.com/ambition](https://emploi.sncf.com/ambition)

Comme Grégory, mécanicien train, 6600 personnes en situation de handicap travaillent aujourd'hui chez SNCF. Au-delà de l'aménagement des postes et de formations sur-mesure à nos métiers, nous vous accompagnons dans la réalisation de votre projet professionnel.

